

Procedura, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 12 bis del D.Lgs n. 218/2016
Trasformazione di contratti o assegni in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per n. 1
unità di personale dell 'Istituto Superiore di Sanità – Profilo DIRIGENTE DI RICERCA

CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO.

La Commissione determina nella seduta odierna i criteri di massima per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, prima di aver preso visione dei titoli presentati dai candidati stessi. Tali criteri sono suddivisi dall'avviso nelle categorie sopra individuate.

Vengono pertanto fissati i seguenti criteri validi per tutti i profili sopra indicati:

CTG. 1) SERVIZI ED ATTIVITA ' PRESTATI fino a un massimo di 30 punti.

Saranno valutati i periodi di attività prestatati in Istituto fino alla data di scadenza del bando del 31.12.2022 (a tempo determinato, co.co.co, assegno di ricerca, borsa di studio, dottorati di ricerca ed altro). La Commissione decide di non assegnare alcun punteggio alle attività svolte a titolo volontariato, tesista, ospitalità, tirocinio o similari né prestazioni professionali diverse da incarichi. Saranno attribuiti punti 3 per anno o frazione di anno superiore a 6 mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestatati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

CTG. 2) PUBBLICAZIONI E/O ATTIVITA ' TECNICO SCIENTIFICHE fino a un massimo di 40 punti:

1. Pubblicazioni e monografie su riviste nazionali: 0,05;
2. Pubblicazioni e monografie su riviste internazionali: 0,40. In caso di primo ed ultimo nome:0,50

3. Responsabile di emissione di pareri, report, elaborati di servizio: 0,20 atti di congressi e convegni, proceedings, abstract e poster non saranno valutati;
4. Partecipazione alla stesura di pareri: 0,1
5. capitoli di libro: 0,1;
6. attività ispettiva: 0,20;
7. attività analitica: 0,05;
8. Coordinamento di Commissioni e gruppi di lavoro: 0, 10; non saranno valutate le singole riunioni dei gruppi di lavoro e commissioni ma solo la partecipazione in toto;
9. Registri e linee Guida: 0,20;
10. brevetti ed incarichi di particolare rilevanza: 1;
11. - incarichi di docenza universitaria: 0,50, se di durata annuale, 0,05 per le durate inferiori;
12. Segreteria tecnico scientifica di corsi di formazione/convegni/workshop: 0,05;
13. docente/relatore/moderatore in congressi, convegni workshop: 0,05;
14. referee per la valutazione di progetti e di pubblicazioni scientifiche: 0,10;
15. componente di editorial board per rivista scientifica: 0,10;
16. consulenza scientifica per telefoni verdi: 0,30;
17. eventuali altri titoli ritenuti di particolare interesse: 0, 10.

CTG. 3) INCARICHI, SPECIALIZZAZIONI, PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE, VINCITE O IDONEITA ' IN PUBBLICHE SELEZIONI O CONCORSI ED ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI **fino a un massimo di 20 punti per:**

1. Incarichi di direzione di struttura : 1
2. Incarichi di responsabile scientifico di progetto e/o di Unità Operativa del progetto/ Accordi di collaborazione e convenzioni: nazionali: 0,50; internazionali: 1;
3. Incarico di esperto in Commissioni : 0,1

4. Vincita o idoneità a precedente concorso/selezione a tempo indeterminato e a tempo determinato presso ISS per un profilo e/o livello almeno equivalente a quello per cui si concorre: 0, 10;
5. specializzazione, dottorato, master, seconda laurea: 0,50;
6. abilitazione professionale: 0, 10;
7. partecipazione a corsi di formazione, saranno valutati solo se di almeno 3 giorni e/o 24 ore complessive: 0,05; non saranno valutate partecipazioni a congressi, seminari e/o workshop.
8. Presidente di Società scientifica: 1;
9. membro del consiglio/comitato direttivo di società scientifica: 0,50.
10. Altri eventuali titoli ritenuti di particolare rilevanza dalla Commissione: 0,10.

La Commissione procede alla formulazione dei seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio, che verterà su argomenti concernenti la l'attività svolta e discussione su titoli prodotti al fine di assegnare i punteggi da attribuire alla suddetta prova. Durante il colloquio il candidato dovrà dimostrare la capacità di formulare originali linee operative in tema di programmazione, organizzazione e possibile sviluppo dell'attività propria del profilo per il quale si concorre.