

DELIBERAZIONE n. 3

allegata al VERBALE n. 14 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 9.2.2017

OGGETTO: Attivazione procedura finalizzata ad incarico di lavoro a tempo determinato in relazione al fabbisogno del neo-costituito Centro nazionale per l'eccellenza clinica, la qualità e la sicurezza delle cure.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente

Prof. Gualtiero **RICCIARDI**;

I Componenti

Avv. Enrico **LUBRANO** - in praesentia

Prof.ssa Adriana Caterina **MAGGI** - in teleconferenza

Prof. Giuseppe **REMUZZI** - in teleconferenza

Dott. Alessandro **COSIMI** - in teleconferenza

Partecipano, inoltre:

- il Dott. Angelo **DEL FAVERO**, Direttore Generale dell'ISS;

Partecipa altresì il Collegio del Revisori nelle persone di:

- Dott. Carlo Geronimo **Cardia**, Presidente - in praesentia
- Dott.ssa Angela **Salvini**, Componente - in praesentia
- Dott. Carmine **Tancredi**, Componente - in praesentia

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Marco **DES DORIDES**, Direttore dell'Ufficio II R.E.

Relatore: **IL PRESIDENTE**.

Il Relatore fa presente ai Consiglieri che, con nota del 3 febbraio 2017, il Direttore del Centro Nazionale Eccellenza Clinica Qualità e sicurezza delle Cure ha richiesto l'attivazione di una selezione a tempo determinato per l'assunzione di personale con il profilo di **Primo tecnologo**, per la durata di due anni e con finanziamento gravante sul progetto di ricerca "Indicatori qualità e sicurezza delle cure, monitoraggio dei percorsi clinico-assistenziali".

Ricorda che l'Istituto bandisce periodicamente selezioni pubbliche, per titoli e prova colloquio, per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato al fine di far fronte alle attività connesse alla realizzazione di progetti di ricerca (i cui oneri sono a carico dei progetti di ricerca medesimi).

Le selezioni in questione sono indette ai sensi dell'art. 27 del D.P. 3 ottobre 2002 (attuale regolamento recante "norme per il reclutamento del personale dell'Istituto Superiore di Sanità e sulle modalità di conferimento degli incarichi e delle borse di studio").

In particolare il comma 3, lett. a) del suddetto art. 27 stabilisce che *"l'Istituto può assumere a tempo determinato il personale che risulti idoneo a seguito di apposite selezioni pubbliche, ai sensi dell'art. 35 comma 1 lett. A) del D.Lgs n. 165/2001, finalizzate ad accertare il possesso della professionalità del profilo professionale per il quale si concorre"*.

L'art. 1, comma 188 L. n. 266/2005 ha poi stabilito che siano fatte salve per l'Istituto Superiore di Sanità le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, i cui oneri non risultino a carico del bilancio di funzionamento dell'Istituto medesimo.

Tali assunzioni, pertanto, non rientrano nel fabbisogno del personale oggetto della programmazione triennale prevista dall'art.39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni richiamata dall'art.35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001.

La durata dei suddetti contratti è usualmente di due o tre anni, salvo proroga degli stessi in presenza della necessaria copertura finanziaria e della perdurante attività progettuale.

Si procede a dette selezioni dopo aver acquisito la richiesta di attivazione delle medesime da parte dei Direttori di Dipartimento/Centro Nazionale/Servizio interessati e dopo aver verificato la sussistenza della necessaria copertura finanziaria.

Questa viene individuata nell'ambito dei progetti di ricerca il cui piano economico preveda la possibile assunzione di oneri economici relativi al personale in questione. L'ufficio competente verifica,

inoltre, la compatibilità dell'attività lavorativa proposta con l'oggetto della convenzione e/o progetto, l'eleggibilità (in sede di rendicontazione) del relativo costo e la rispondenza della durata del contratto con quella del progetto.

Tale attività istruttoria confluisce nella redazione di un documento di sintesi individuato nella c.d. **scheda economica**.

Le modalità di espletamento delle selezioni in questione, i requisiti di ammissione, i titoli valutabili, i relativi punteggi, la prova-colloquio da sostenere, sono determinati dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituto, ai sensi del comma 7 del suddetto art. 27.

Il comma 6 dell'art. 27 stabilisce, inoltre, che dette selezioni siano effettuate tramite valutazione di titoli di merito ed espletamento di una prova-colloquio.

I vincitori delle selezioni in questione stipulano un contratto individuale di lavoro ed assumono servizio con contratto a tempo determinato della durata stabilita dal bando di concorso e con il profilo per cui è stata bandita la selezione.

Tanto premesso, in riferimento alla predetta nota, si propone - ai sensi del sopra citato art.27 - l'indizione delle procedure selettive di cui allo schema (Allegato A) in conformità a quanto previsto dal medesimo articolo.

Per quanto concerne i titoli di merito si propongono quelli indicati nella scheda di cui all'Allegato B).

Il punteggio massimo attribuibile a detti titoli è di punti 30.

La prova-colloquio verterà sugli argomenti riportati nel prospetto di all'Allegato A).

Il punteggio massimo attribuibile alla suddetta prova è di punti: 90.

La prova si intenderà superata se il candidato riporterà un punteggio non inferiore a 63.

Per quanto concerne i requisiti per la partecipazione a dette selezioni si propone quanto riportato nel suddetto Allegato A).

A seguito della disamina,

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;

- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- Con tre voti favorevoli espressi dai consiglieri presenti e votanti e con l'astensione dalla votazione del consigliere Avv.to Lubrano

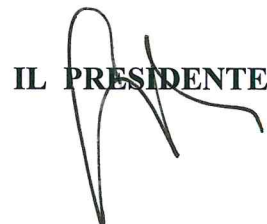
D E L I B E R A

di **approvare**, come rappresentato in premessa, l'attivazione delle procedure selettive pubbliche per l'assunzione a tempo determinato dell'unità di personale indicata nell'allegato A), secondo le modalità riportate nel medesimo allegato A) nonché nell'allegato B) e tenuto conto di quanto indicato nella scheda economica (allegato C).

I suddetti allegati A-B-C sono uniti, quali parti integranti, alla presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO


IL PRESIDENTE


CENTRO NAZIONALE ECCELLENZA CLINICA, QUALITA' e SICUREZZA DELLE CURE								
	Responsabile Scientifico	Area progettuale: Progetto	Unità	Qualifica richiesta	durata contratti o	Esperienza	prova colloquio	Titolo di studio
1	DOTT. IANNONE	"Indicatori qualità e sicurezza delle cure, monitoraggio dei percorsi clinico-assistenziali"	1	Primo tecnologo	2 anni	Coordinamento e/o direzione di progetti di ricerca e monitoraggio in area di qualità e sicurezza sanitaria, a valenza nazionale/internazionale; attività di docenza e formazione in ambito di sicurezza e qualità, management e innovazione organizzativa in Sanità	argomenti concernenti l'esperienza richiesta; discussione sull'attività scientifica svolta e sui titoli scientifici prodotti;	Laurea magistrale o specialistica o diploma di laurea.

ALLEGATO A)

Il Presidente


Il Segretario


ALLEGATO B)

Profilo di Primo tecnologo

Titoli di merito: max punteggio attribuibile : punti 30,00

ctg.1) Servizi ed attività prestati presso istituzioni di ricerca nel settore della Sanità Pubblica: fino a punti **18,00**

Saranno attribuiti punti **3,00** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche : fino a punti **10,00**

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti **0,50**;

ctg. 3) Specializzazioni ,Borse di studio, Dottorati di ricerca , Partecipazione a corsi di formazione, vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed Altri Titoli Culturali e Professionali : fino a punti **2.00**

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti **0.50**.

Il Segretario



Il Presidente



Scheda economica

Mod. 2200 - ISS



RICHIESTE DI ATTIVAZIONE CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

CENTRO NAZIONALE ECCELLENZA CLINICA, QUALITA' E SICUREZZA DELLE CURE			
AREA PROGETTUALE: Indicatori di qualità e sicurezza delle cure			
Responsabile	Fabbisogno del personale	Progetto	Capitolo
Dott. P. Iannone	n. 1 Primo Tecnologo	Progetto: Indicatori qualità e sicurezza delle cure, monitoraggio dei percorsi clinico-assistenziali"	2093
	Tot. 1 Primo Tecnologo		

* I predetti contratti gravano su progetti e convenzioni e si intendono richieste ai sensi dell'art. 1, comma 188 Legge n.266/2005. In considerazione di quanto disposto dall'art. 24 del C.C.N.L. quadriennio 2006/2009, la durata delle stesse è da intendersi sottoposta alla condizione risolutiva data dalla verifica con cadenza annuale delle risorse allo scopo destinabili e provenienti da finanziamenti di programma nell'ambito della medesima area progettuale propria dell'incarico in essere. Tale verifica si sostanzierà in atto di certazione oggetto di notifica al lavoratore interessato ed il suo esito negativo determinerà la risoluzione ipso iure del contratto, fatta salva la regolamentazione economica delle prestazioni sino ad allora eseguite in conformità dell'art. 1360, 2 comma, del c.c..

Il Direttore delle Risorse Umane ed Economiche
Dr.ssa Rosa Maria Martocchia

Il Segretario

Il Presidente