

**DELIBERAZIONE n. 4**

allegata al VERBALE n. 19 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 12.10.2017

---

OGGETTO: Convenzione con Città Metropolitana di Roma Capitale – Servizio Inserimento Lavoro Disabili – legge 12 marzo 1999, n. 68.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Presidente</i>	Prof. Gualtiero <b>RICCIARDI</b>
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico <b>LUBRANO</b>
	Prof. Giuseppe <b>REMUZZI</b>
	Dott. Alessandro <b>COSIMI</b>

Partecipano, del Collegio dei Revisori:

l'Avv. Carlo Geronimo **CARDIA**, il Dr. Carmine **TANCREDI** e la Dr.ssa Angela **SALVINI**.

*Partecipano, inoltre:*

- il Dott. Angelo **DEL FAVERO**, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dr.ssa Rosa M. **MARTOCCIA**, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto **RIGONI**, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016;
- il Referendario della Corte dei Conti Dr.ssa Erika **GUERRI**, Delegato sostituto ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016

Svolge le funzioni di *Segretario* il Dott. Vincenzo **RAFTI**, Dirigente amm.vo dell'ISS.

Relatore: **IL PRESIDENTE**

Il Relatore fa presente al Consiglio che la materia in oggetto è disciplinata dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modifiche ed integrazioni. In particolare

- l'art. 1 stabilisce che il collocamento obbligatorio si applica alle persone in età lavorativa affette da minoranze fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento;
- l'art. 3 comma 1 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati, se occupano più di 50 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alla categoria dei disabili nella misura del sette per cento dei lavoratori occupati;
- l'art. 9, comma 6, stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati debbono, ogni anno, inviare in via telematica un prospetto informativo all'ufficio provinciale competente dal quale risultino tra l'altro, i posti da destinare a detta categoria;
- l'art. 11 stabilisce che per la copertura di detti posti i datori di lavoro stipulano una convenzione con gli Uffici provinciali competenti, avente ad oggetto la determinazione di una programmazione pluriennale delle assunzioni che permetta alle Amministrazioni di coprire la quota d'obbligo.

Tra le modalità di inserimento lavorativo è contemplato anche lo svolgimento di tirocini con finalità formative o di orientamento finalizzati all'assunzione in servizio.

Al 31 dicembre 2016, quest'Istituto presentava una "scopertura" di 37 posti (come dichiarato nel prospetto informativo trasmesso al competente Ufficio provinciale del lavoro), mentre allo stato attuale, a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2017 e relative a:

- n. 8 assunzioni ai sensi dell'art. 5 commi 4 quater e 4 sexies del D.Lgs 6.9.2001 n. 368 e dell'art. 7 comma 6 della legge 30.10.2013, n.125;
- n. 6 assunzioni di cui alla legge n. 68/99 tramite accertamento di idoneità a seguito di chiamata numerica;
- n. 2 chiamate di idonei disabili, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge n. 68/99;

la situazione registra una "scopertura" di 21 posti da destinare al personale disabile.

Ai fini della stipula della predetta convenzione, dopo vari incontri avvenuti tra la Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento III - "*Servizio I – Politiche del Lavoro e Servizi per l'impiego – Osservatorio sul mercato del lavoro e sugli esiti occupazionali*" – Servizio Inserimento Lavoro Disabili e i vertici di questa Amministrazione, si è giunti ad una proposta di programmazione delle suddette assunzioni, da effettuarsi in 3 anni, sinteticamente riportata di seguito.

## **PROGRAMMA DI ASSUNZIONI DISABILI**

### **ASSUNZIONE DI 21 UNITÀ**

#### **ANNO 2017**

**N. 5** unità da inserire, previo tirocinio di 6 mesi finalizzato all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, con il profilo professionale di Operatore tecnico – VIII livello professionale, per il quale è previsto il requisito di istruzione secondaria di primo grado (licenza media). I candidati saranno individuati attraverso la gestione diretta dell'ISS di una procedura concorsuale nel pieno rispetto dei criteri di trasparenza ed adeguata pubblicità, da attivare entro il **30/12/2017**. L'ISS si riserva di procedere successivamente allo scorrimento i graduatoria;

**N. 2** unità da reclutare mediante procedure concorsuali ad evidenza pubblica da indire entro il **30/12/2017** per il profilo professionale di Funzionario di Amministrazione - esperti in economia sanitaria , per i quali è richiesto il requisito minimo di titolo di studio di laurea magistrale afferente alle classi di laurea in Scienze dell'Economia (LM 56)

**N. 2** unità da reclutare mediante procedure concorsuali ad evidenza pubblica da indire entro il **30/12/2017** per i profili professionali di Tecnologi/Ricercatori - esperti in elaborazione dati, III livello professionale per i quali è richiesto il requisito minimo di titolo di studio di laurea magistrale in Ingegneria Informatica (LM 32) o in Informatica (LM 18);

#### **ANNO 2018**

**N. 3** unità da reclutare entro il **30/06/2018** attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale – Servizio Inserimento Lavoro Disabili – con il profilo professionale di operatore tecnico, VIII livello professionale, per il quale è previsto il requisito di istruzione secondaria di primo grado (licenza media)

**N. 3** unità da reclutare mediante procedure concorsuali ad evidenza pubblica da indire entro il **30/12/2018** per il profilo professionale di Funzionario di Amministrazione - esperti in bilancio o in economia delle amministrazioni pubbliche - per i quali è richiesto il requisito minimo di titolo di studio di laurea magistrale afferente alle classi di laurea Scienze dell'Economia (LM 56) o in Finanza (LM 17);

#### **ANNO 2019**

**N. 2** unità da inserire, previo tirocinio di 6 mesi finalizzato all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale, con il profilo professionale di Operatore tecnico – VIII livello professionale, per il quale è previsto il requisito di istruzione secondaria di primo grado (licenza media). I candidati saranno individuati attraverso la gestione diretta dell'ISS di una procedura concorsuale nel pieno rispetto dei criteri di trasparenza ed adeguata pubblicità, da attivare entro il **30/6/2019**. L'ISS si riserva di procedere successivamente allo scorrimento i graduatoria;

**N. 2** unità da reclutare mediante procedure concorsuali ad evidenza pubblica da indire entro il **30/06/2019** per i profili professionali di Tecnologi/Ricercatori - esperti in elaborazione dati, III livello professionale per i quali è richiesto il requisito minimo di titolo di studio di laurea magistrale in Ingegneria;

**N. 2** unità da reclutare entro il **31/12/2019**, attraverso avviamento numerico a selezione di personale iscritto nelle liste di collocamento gestite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale – Servizio Inserimento Lavoro Disabili – con il profilo professionale di operatore tecnico , VIII livello professionale, per il quale è previsto il requisito di istruzione secondaria di primo grado (licenza media).

La suindicata programmazione, dopo essere stata approvata da codesto Consiglio di Amministrazione, sarà recepita in una convenzione - prevista dall'art. 11 della legge n. 68/99 - da stipulare con la Città Metropolitana di Roma Capitale – Servizio Inserimento Lavoro Disabili.

Tanto premesso

## IL CONSIGLIO

Visti gli artt. 1,3,9 e 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

Udito il Relatore

Sentito il Direttore Generale;

Dopo ampia ed approfondita discussione

All'unanimità

## DELIBERA

di **approvare** la programmazione di assunzioni di personale disabile, da effettuarsi in 3 anni, come indicato in premessa, che sarà recepita in una convenzione, prevista dall'art. 11 della legge n. 68/99, stipulata tra l'Istituto Superiore di Sanità e la Città Metropolitana di Roma Capitale - Dipartimento III- "*Servizio I – Politiche del Lavoro e Servizi per l'impiego – Osservatorio sul mercato del lavoro e sugli esiti occupazionali*" – Servizio Inserimento Lavoro Disabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

