

DELIBERAZIONE n. 2/B

allegata al VERBALE n. 6 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 31.5.2016

OGGETTO: Avviamento procedure pubbliche selettive, comparative, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto superiore di sanità del 2 marzo 2016, per la nomina dei direttori di Dipartimento e Centro dell'Istituto - Avviso di selezione.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente

Prof. Gualtiero **RICCIARDI**;

I Componenti

Avv. Enrico **LUBRANO**;

Prof.ssa Adriana Caterina **MAGGI**;

Prof. Giuseppe **REMUZZI**;

Partecipano, inoltre:

- il Dott. Angelo **DEL FAVERO**, Direttore Generale dell'ISS;

Partecipa altresì il Collegio del Revisori nelle persone di:

- Dott. Carlo Geronimo **Cardia**, Presidente;

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Marco **DES DORIDES**, Direttore dell'Ufficio II R.E.

Relatore: **IL PRESIDENTE**.

Preliminarmente il Relatore fa presente che la materia in questione, regolata nelle linee generali dall'art. 4 comma 3 lett. k del decreto interministeriale in data 24 ottobre 2014 concernente l'approvazione dello Statuto dell'Istituto superiore di sanità, è disciplinata nel dettaglio dall'art. 11 del Regolamento di organizzazione e funzionamento del 2 marzo 2016.

La disposizione da ultimo citata esordisce al comma 1 con lo stabilire che *“il direttore del Dipartimento/Centro è nominato sulla base di procedura pubblica selettiva ed è scelto nei limiti della dotazione organica dell'area ricercatori/tecnologi”*.

La stessa prosegue poi disponendo che la procedura in parola venga avviata tramite un avviso pubblico da approvarsi da parte dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente. Detto avviso costituisce oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente. Alla procedura possono partecipare:

- a) I dirigenti di ricerca o dirigenti tecnologi di ruolo presso l'Istituto superiore di sanità;
- b) I professori universitari di ruolo;
- c) Esperti italiani o stranieri di comprovata esperienza scientifica internazionale ivi compresi i primi ricercatori o primi tecnologi con almeno 12 anni di anzianità di servizio maturato nel profilo presso l'Istituto superiore di sanità.

Ai sensi del comma 4 del suddetto art. 11, la selezione avviene mediante valutazione comparativa dei curricula scientifici e professionali posseduti dai candidati. Detti curricula costituiranno oggetto di pubblicazione sul sito web dell'Istituto.

La valutazione dei titoli deve essere in ogni caso integrata da un colloquio.

A tale proposito il Relatore propone quanto segue.

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio complessivo fino a punti 100.

Le categorie dei titoli ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti.

| | | |
|-----------|---|------------------|
| Categ. 1) | Pubblicazioni scientifiche | fino a punti 30 |
| Categ. 2) | Attività istituzionale | fino a punti: 20 |
| Categ. 3) | Esperienza manageriale | fino a punti 30 |
| Categ. 4) | Titoli formativi e professionali, quali dottorati di ricerca, specializzazioni, incarichi di responsabilità nella gestione di strutture, incarichi di responsabilità di Progetti, incarichi universitari, docenze in Corsi istituzionali: | fino a punti 20 |

Per “attività istituzionale” di cui alla precedente categoria 2) dovrà intendersi l’attività prestata presso enti o aziende pubblici o privati, presso Università pubbliche o private, nonché presso enti o istituzioni pubblici o privati che svolgono attività di interesse scientifico o sanitario.

Per “esperienza manageriale” di cui alla precedente categoria 3) dovrà intendersi l’attività svolta caratterizzata da autonomia nella gestione e da diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

I criteri di valutazione dei titoli, ai sensi dell’art. 11, comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dovranno in ogni caso risultare finalizzati ad accertare l’alta qualificazione ed esperienza scientifica, professionale e manageriale conseguita dai candidati anche in ambito internazionale, tenendo conto delle esigenze scientifiche e organizzative del Dipartimento/Centro interessato alla nomina.

Detti criteri saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell’art.11, comma 5 del suddetto Regolamento e da quanto previsto dall’art. 12, comma 1, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dall’art.10 del D.P.R. 693/96.

La valutazione dei titoli avrà carattere globale e sarà riferita alle singole categorie di titoli. I punteggi saranno adeguatamente motivati per ogni singolo candidato.

Durante il colloquio il candidato dovrà dimostrare la capacità di formulare originali linee operative in tema di programmazione, organizzazione e possibile sviluppo dell’attività di ricerca scientifica, di valutazione e di controllo propria del Dipartimento/Centro per il quale concorre.

I criteri e le modalità di valutazione del colloquio da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il relativo punteggio, saranno stabiliti dalle Commissioni esaminatrici nella prima seduta.

Quest’ultima, attraverso la valutazione dei titoli e del colloquio, sarà chiamata ad effettuare un raffronto delle personalità scientifiche dei candidati di cui verrà fornito un profilo complessivo con un motivato e analitico giudizio unitario; si sottolinea, sul punto, quanto affermato dal Consiglio di Stato nell’ambito della similare fattispecie dei conferimenti di incarichi universitari per cui la valutazione dei titoli ed il giudizio sulla “significatività” delle pubblicazioni scientifiche non devono essere effettuati con un grado di dettaglio tale da instaurare una valutazione puntuale di ogni titolo e pubblicazione privilegiando al contrario, da parte della Commissione esaminatrice, un approccio sintetico finalizzato ad una valutazione globale del candidato stesso.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il voto riportato nel colloquio. Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti

cinquanta; nel caso di valutazione inferiore a punti 35, il colloquio non si considererà superato. Inoltre non verrà incluso nella graduatoria di merito il candidato che abbia conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio complessivo inferiore a punti cento.

In base alle votazioni complessive riportate dai candidati, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito con l'indicazione delle votazioni stesse.

Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità del 2 marzo 2016, *“gli atti della commissione sono approvati dal Presidente, sentito il Consiglio di Amministrazione. La nomina è deliberata dal Consiglio di Amministrazione; l'incarico è attribuito dal Presidente”*.

Tanto premesso, il Relatore propone di sottoporre all'approvazione del Consiglio lo schema di Avviso di cui all'allegato A che sarà poi utilizzato per avviare le procedure pubbliche selettive, comparative, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione e funzionamento concernente la nomina dei direttori di Dipartimento Centro. Parimenti avviene per lo schema di domanda di partecipazione di cui all'allegato B.

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione sottoposta al Consiglio;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di **approvare**, sulla base di quanto rappresentato in premessa, lo schema di avviso di cui all'allegato A da utilizzare per avviare le procedure pubbliche selettive, comparative, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto superiore di sanità del 2 marzo 2016, per la nomina dei direttori di Dipartimento Centro, secondo le modalità riportate nell'allegato medesimo. E' altresì approvato il *fac-simile* di domanda di partecipazione alle selezioni come individuato nell'allegato B.

I suddetti allegati A e B sono uniti, quale parte integrante, alla presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE





Istituto Superiore di Sanità

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO / CENTRO DI

IL PRESIDENTE

Vista la legge 20.3.1975, n.70;

Visto il decreto legislativo 28.6.2012 n. 106 concernente la riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute a norma dell'art.2 della legge 4 novembre 2010 n. 183;

Visto il decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 24 ottobre 2014, concernente l'approvazione dello Statuto dell'Istituto superiore di sanità, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 28 giugno 2012 n. 106;

Visto il decreto del Ministro della salute di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 2 marzo 2016, concernente l'approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto superiore di sanità, ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 28 giugno 2012, n. 106;

Considerato che l'art. 11 del suddetto Regolamento stabilisce, conformemente all'art. 4 comma 3 dello Statuto, che i direttori di Dipartimento/ Centro sono nominati sulla base di procedure pubbliche selettive;

Vista la conforme delibera n. 2A in data 31 maggio 2016 del Consiglio di amministrazione dell'Istituto;

Delibera

Art. 1

(Avvio di procedura)

1. E' indetta la procedura pubblica selettiva, comparativa, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto superiore di sanità per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, con durata triennale rinnovabile, del direttore del Dipartimento/Centro.

Art. 2
(Requisiti)

1. Alla procedura possono partecipare:
 - d) I dirigenti di ricerca o dirigenti tecnologi di ruolo presso l'Istituto superiore di sanità;
 - e) I professori universitari di ruolo;
 - f) Esperti italiani o stranieri di comprovata esperienza scientifica internazionale ivi compresi i primi ricercatori o primi tecnologi con almeno 12 anni di anzianità di servizio maturato nel profilo presso l'Istituto superiore di sanità.
Il possesso di tali requisiti sarà accertato dalla Commissione esaminatrice che dovrà darne tempestivamente notizia all'Ufficio VI – selezione e reclutamento del personale e borse di studio – al fine della esclusione dei candidati che non risultassero in possesso dei requisiti stessi.
Non possono essere ammessi alla selezione:
 - a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
2. Sul sito internet www.iss.it i candidati alla selezione potranno accedere a documenti dell'Istituto superiore di sanità in grado di fornire opportuna conoscenza delle molteplici attività svolte dall'Istituto medesimo.

Art.3
(Domanda e termine di partecipazione)

1. Il presente avviso, dopo l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione, sarà pubblicato sul sito internet www.iss.it e se ne darà notizia nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^a serie speciale.
2. La domanda di ammissione alla selezione, di cui si allega uno schema esplicativo (Allegato A), redatta su carta semplice, dovrà essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, indirizzata all'Istituto Superiore di Sanità – Ufficio VI – selezione e reclutamento del personale e borse di studio Viale Regina Elena n. 299, 00161 - Roma, o tramite equivalente mezzo informatico (PEC) all'indirizzo: protocollo-centrale@iss.mailcert.it, entro il termine perentorio di giorni trenta, che decorre dalla data di pubblicazione dell'avviso. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
3. Il timbro a data dell'ufficio postale accettante farà fede al fine dell'accertamento della spedizione della domanda nel termine sopra indicato.
4. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae debitamente sottoscritto, comprensivo di un elenco dei titoli posseduti dal candidato e della fotocopia di un documento di identità del candidato stesso. Detto curriculum costituirà oggetto di pubblicazione sul sito web dell'Istituto.
5. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata in calce.
6. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali

disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. I candidati le cui domande di partecipazione non contengano tutte le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione saranno esclusi dalla selezione medesima con decreto motivato.
8. L'Istituto procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum.

Art. 4

(Trattamento dei dati Personali)

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alle selezioni saranno raccolti e trattati presso l'Istituto Superiore di Sanità, Ufficio VI – selezione e reclutamento del personale e borse di studio per le finalità di gestione del procedimento concorsuale e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs. n.196/2003.

Art. 5

(Commissione esaminatrice)

1. Alla commissione esaminatrice spetta la valutazione delle candidature sulla base dei titoli, del curriculum e dell'esito del colloquio.

Art. 6

(Valutazione titoli)

1. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio complessivo fino a punti 100.
2. Le categorie dei titoli ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti.

Categ. 1) Pubblicazioni scientifiche **fino a punti 30**

Categ. 2) Attività istituzionale **fino a punti: 20**

Categ. 3) Esperienza manageriale **fino a punti 30**

Categ. 4) Titoli formativi e professionali, quali dottorati di ricerca, specializzazioni, incarichi di responsabilità nella gestione di strutture, incarichi di responsabilità di Progetti, incarichi universitari, docenze in Corsi istituzionali:

fino a punti 20

3. Per “attività istituzionale” di cui alla precedente categoria 2) deve intendersi l’attività prestata presso enti o aziende pubblici o privati, presso Università pubbliche o private, nonché presso enti o istituzioni pubblici o privati che svolgono attività di interesse scientifico o sanitario.

4. Per “esperienza manageriale” di cui alla precedente categoria 3) deve intendersi l’attività svolta caratterizzata da autonomia nella gestione e da diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

5. I criteri di valutazione dei titoli, ai sensi dell’art. 11, comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Istituto, dovranno accertare l’alta qualificazione ed esperienza scientifica, professionale e manageriale conseguita dai candidati anche in ambito internazionale, tenendo conto delle esigenze scientifiche e organizzative del Dipartimento/Centro interessato alla nomina.

6. Detti criteri saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell’art.11, comma 5 del suddetto Regolamento e da quanto previsto dall’art. 12, comma 1, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dall’art.10 del D.P.R. 693/96.

7. La valutazione dei titoli sarà globale e sarà riferita alle singole categorie di titoli. I punteggi saranno adeguatamente motivati per ogni singolo candidato.

Art.7 **(Colloquio)**

1. La valutazione titoli sarà integrata da un colloquio.

2. Durante il colloquio il candidato dovrà dimostrare la capacità di formulare originali linee operative in tema di programmazione, organizzazione e possibile sviluppo dell’attività di ricerca scientifica, di valutazione e di controllo propria del Dipartimento/Centro per il quale concorre.

3. I criteri e le modalità di valutazione del colloquio da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il relativo punteggio, saranno stabiliti dalle Commissioni esaminatrici nella prima seduta.

4. La Commissione esaminatrice, attraverso la valutazione dei titoli e del colloquio, effettuerà un raffronto delle personalità scientifiche dei candidati dei quali sarà fornito un profilo complessivo con un motivato e analitico giudizio unitario.

Art. 8 **(Graduatoria di merito)**

1. La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il voto riportato nel colloquio.

2. In base alle votazioni complessive riportate dai candidati, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito con l’indicazione delle votazioni stesse.

3. Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti cinquanta.

4. Non sarà incluso nella graduatoria di merito il candidato che, alternativamente o cumulativamente:

- risulti aver riportato, in sede di colloquio, un punteggio inferiore a punti 35;
- abbia conseguito, nella valutazione dei titoli e del colloquio, un punteggio complessivo inferiore a punti cento.

5. Ai sensi dell'art. 11 comma 6 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto superiore di sanità gli atti della commissione sono approvati dal Presidente, sentito il Consiglio di amministrazione. La nomina è deliberata dal Consiglio di amministrazione e l'incarico è attribuito dal Presidente dell'Istituto.
6. Le funzioni e la disciplina dell'incarico di Direttore di Dipartimento/Centro sono regolate dal sopra indicato Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto.

Roma,

IL PRESIDENTE
(Prof. Gualtiero RICCIARDI)

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



ALLEGATO B) alla Delibera n. 2 B - CDA 31.5.16

(Schema esemplificativo della domanda da compilarsi possibilmente dattiloscritta)

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'
Ufficio
Viale Regina Elena, 299 - 00161 - ROMA

Il sottoscritto (cognome e nome; le donne coniugate debbono indicare prima il proprio cognome, poi il nome e quindi il cognome del marito)

.....
nato a(Prov. di.....) il..... e residente in
(Prov.di.....) C.A.P. Via..... n....., chiede di essere ammesso a partecipare alla procedura pubblica, comparativa, per titoli e colloquio, indetta ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità datato 2 marzo 2016, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato con durata triennale rinnovabile a direttore del Dipartimento/ Centro....., avviso pubblicato il

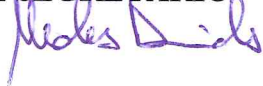
.....
Dichiara sotto la propria responsabilità che:

- 1) è cittadino
- 2) gode dei diritti politici essendo iscritto nelle liste elettorali del Comune di(a);
- 3) non ha riportato condanne penali e non è destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa(b);
- 4) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del suddetto avviso, in quanto è(c)
- 5) desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:
..... C.A.P. Città n. tel.....
(data).....

firma

-
- a) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi.
 - b) Coloro che hanno riportato condanna penale debbono indicare la condanna riportata precisando la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso.
 - c) deve dichiarare la qualifica o il profilo che riveste e la struttura di appartenenza.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

