

DELIBERAZIONE n. 1/e

allegata al VERBALE n. 30 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 27.03.2019

OGGETTO: Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018: concorsi per n. 10 nuove assunzioni

Sono presenti i Signori:

<i>Il Commissario Straordinario</i>	Prof. Silvio BRUSAFERRO
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Dott. Alessandro COSIMI
	Dr.ssa Chiara GIBERTONI
	Prof.ssa Adriana MAGGI

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti i Signori:

Dr. Piero CAIOLA (Presidente), Dr.ssa Rosa VALICENTI e Dr. Marco GINANNESCHI (Componenti)

Partecipano, inoltre:

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Generale f.f. dell'ISS e Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il COMMISSARIO STRAORDINARIO.

Aprè la seduta il Commissario straordinario che, in qualità di relatore, sottopone al Consiglio di Amministrazione il nuovo assetto assunzionale delineato per il Piano Triennale di Attività dell'Ente - ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 6 ter D.Lgs. n. 165/2001 - che, in uno con l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, definiscono la corretta cornice giuridica in cui inquadrare le linee programmatiche di utilizzazione delle risorse assunzionali previste per l'anno 2018.

Nell'ottica di richiamo del quadro normativo generale, il Relatore evidenzia che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 stabilisce che gli Enti di ricerca, nell'ambito della loro autonomia, tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, ai fini della pianificazione operativa, adottano un Piano Triennale di Attività aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale.

Al riguardo, il Relatore, nel richiamare il dettato dell'art. 9, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 218/2016 fa presente che, in ragione dello stretto rapporto di correlazione rilevabile tra le finalità e gli obiettivi individuati nel Piano Triennale di Attività (P.T.A.), [deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2018 ed approvato dal Ministero della Salute], ed il piano del fabbisogno del personale (adottato per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26 aprile 2017), il C.d.A., già nella seduta del 09.10.2018, aveva deliberato l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane, allo scopo di rendere concretizzabili gli obiettivi a suo tempo definiti dal predetto P.T.A..

A tale fine la stessa delibera aveva previsto apposite procedure di reclutamento, da attivarsi secondo quanto disposto da diversi istituti normativi e contrattali previsti a legislazione vigente; il Ministero vigilante, tuttavia, con note del 07-17 e 21.12.2018, ha chiesto chiarimenti in merito agli strumenti attuativi del suddetto piano triennale, sollecitando l'Amministrazione a rideterminare la proposta di aggiornamento del Piano di fabbisogno di personale.

Il Commissario straordinario, pertanto, sottopone nuovamente all'esame del Consiglio di Amministrazione il *Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018*, rielaborato alla luce di quanto richiesto dal Ministero della Salute.

In particolare, in considerazione delle nuove esigenze scaturite dalla riorganizzazione dell'Ente, appare opportuno pianificare il reclutamento di n. **10** professionalità dalle caratteristiche innovative, ad oggi non presenti in Istituto.

Tale reclutamento avverrà, previa ricognizione con i Direttori di Dipartimento e Centro, attraverso l'attivazione di apposito concorso pubblico nazionale per una spesa prevista pari ad € 611.214,15 come rappresentato nella seguente tabella.

10 NUOVE ASSUNZIONI 2018				
QUALIFICA	LIVELLO	UNITÀ	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
DIRIGENTE DI RICERCA/TECN.	I	2	€ 81.394,28	€ 162.788,56
PRIMO RICERCA/TECN.	II	3	€ 63.968,53	€ 191.905,59
RICERCATORE/TECN	III	5	€ 51.304,00	€ 256.520,00
TOTALE		10		€ 611.214,15

Esperate le procedure selettive relative all'attivazione del concorso pubblico in questione, tali voci saranno oggetto di apposita variazione di bilancio compensativa a favore della corrispondente voce 2002 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato".

Alla presente delibera sarà data attuazione successivamente alla prescritta approvazione da parte del Ministro vigilante.

Tutto ciò premesso, si chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il presente piano assunzionale 2018, per la parte relativa all'attivazione di n. 10 nuove assunzioni di personale, secondo i criteri illustrati e di dare mandato al Direttore Generale f.f. di attivare le relative procedure, nell'ambito dei costi individuati nella tabella di cui sopra (per un totale di € 611.214,15).

Tanto premesso,

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione e la documentazione accompagnatoria;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale f.f.;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità,

D E L I B E R A

di approvare, come rappresentato in premessa, lo scorrimento – per l’anno 2018 – del piano triennale di attività che diventa, pertanto, Piano Triennale di Attività 2018-2020; la congruità del proposto piano assunzionale 2018 – con il suddetto Piano Triennale di Attività; e, infine, il piano di fabbisogno del personale anno 2018, con riferimento all’indizione di un pubblico concorso nazionale per n. 10 unità di personale.

La copertura degli oneri finanziari derivanti dall’attivazione della procedura di assunzione in questione graverà sulla voce di bilancio 2002 “*Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato*”.

Letto, confermato e sottoscritto.


IL SEGRETARIO


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO