

DELIBERAZIONE n. 1/d

allegata al VERBALE n. 30 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del
27.03.2019

OGGETTO: Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018: procedura riservata ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 75/2016 per n. 30 unità di personale – livelli IV – VIII

Sono presenti i Signori:

<i>Il Commissario Straordinario</i>	Prof. Silvio BRUSAFERRO
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Dott. Alessandro COSIMI
	Dr.ssa Chiara GIBERTONI
	Prof.ssa Adriana MAGGI

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti i Signori:

Dr. Piero CAIOLA (Presidente), Dr.ssa Rosa VALICENTI e Dr. Marco GINANNESCHI (Componenti)

Partecipano, inoltre:

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Generale f.f. dell'ISS e Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il COMMISSARIO STRAORDINARIO.

Aprè la seduta il Commissario straordinario che, in qualità di relatore, sottopone al Consiglio di Amministrazione il nuovo assetto assunzionale delineato per il Piano Triennale di Attività dell'Ente - ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 6 ter D.Lgs. n. 165/2001 - che, in uno con l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, definiscono la corretta cornice giuridica in cui inquadrare le linee programmatiche di utilizzazione delle risorse assunzionali previste per l'anno 2018.

Nell'ottica di richiamo del quadro normativo generale, il Relatore evidenzia che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 stabilisce che gli Enti di ricerca, nell'ambito della loro autonomia, tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, ai fini della pianificazione operativa, adottano un Piano Triennale di Attività aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale.

Al riguardo, il Relatore, nel richiamare il dettato dell'art. 9, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 218/2016 fa presente che, in ragione dello stretto rapporto di correlazione rilevabile tra le finalità e gli obiettivi individuati nel Piano Triennale di Attività (P.T.A.), [deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2018 ed approvato dal Ministero della Salute], ed il piano del fabbisogno del personale (adottato per il triennio 2017–2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26 aprile 2017), il C.d.A., già nella seduta del 09.10.2018, aveva deliberato l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane, allo scopo di rendere concretizzabili gli obiettivi a suo tempo definiti dal predetto P.T.A..

A tale fine la stessa delibera aveva previsto apposite procedure di reclutamento, da attivarsi secondo quanto disposto da diversi istituti normativi e contrattali previsti a legislazione vigente; il Ministro vigilante, tuttavia, con note del 07-17 e 21.12.2018, ha chiesto chiarimenti in merito agli strumenti attuativi del suddetto piano triennale, sollecitando l'Amministrazione a rideterminare la proposta di aggiornamento del Piano di fabbisogno di personale.

Il Commissario straordinario, pertanto, sottopone nuovamente all'esame del Consiglio di Amministrazione il *Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018*, rielaborato alla luce di quanto richiesto dal Ministero della Salute.

In particolare, il Relatore sottopone all'attenzione del Consiglio un'altra significativa problematica, cui si intende dare ampio recepimento con la presente proposta assunzionale, ovvero, quella concernente la categoria del personale in possesso di titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti dal profilo in cui sono stati inquadrati, di cui si è registrato – negli ultimi tempi – un sensibile incremento.

Di seguito i dati relativi alla ricognizione effettuata.

RICOGNIZIONE PROGRESSIONI DI AREA	
PROFILO	UNITÀ
CTER IV-VI LIVELLO	134
CAER V-VII LIVELLO	10
OPTER	10
TOTALE	154

Il Commissario, pertanto, propone l'attivazione di procedure di progressione interna per n. **30** unità, come evidenziato nella seguente tabella.

QUALIFICA DI DESTINAZIONE	LIVELLO	NUMERO UNITÀ
RICERCATORE/TECN.	III	20
FUNZIONARIO	IV	5
CTER	V	3
CAER	VII	2
TOTALE		30

A riguardo lo stesso Relatore sottolinea come tali assunzioni avverranno tendenzialmente ad invarianza di spesa, in quanto l'apicale del profilo inferiore è finanziariamente superiore all'iniziale del profilo superiore (ad esempio il CTER IV livello percepisce una retribuzione superiore del ricercatore III livello).

Tale ultimo fenomeno determinerà l'individuazione di eventuali strumenti correttivi quali quelli previsti dal terzo comma, dell'art. 23 CCNL 13/05/2009 la cui analisi sarà oggetto di esame in altra sede.

Alla presente delibera sarà data attuazione successivamente alla prescritta approvazione da parte del Ministro vigilante.

Tutto ciò premesso, si chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il presente piano assunzionale 2018, secondo i criteri illustrati e di dare mandato al Direttore Generale f.f. di attivare la relativa procedura.

Tanto premesso,

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione e la documentazione accompagnatoria;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale f.f.;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità,

D E L I B E R A

di approvare, come rappresentato in premessa, lo scorrimento – per l'anno 2018 – del piano triennale di attività che diventa, pertanto, Piano Triennale di Attività 2018-2020; la congruità del proposto piano assunzionale 2018 – con il suddetto Piano Triennale di Attività; e, infine, il piano di fabbisogno del personale anno 2018, con riferimento all'attivazione di una procedura riservata ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 75/2016 per n. 30 unità di personale – livelli IV – VIII, ad invarianza di spesa.

Letto, confermato e sottoscritto.


IL SEGRETARIO


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO