

DELIBERAZIONE n. 1/b

allegata al VERBALE n. 30 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del
27.03.2019

OGGETTO: Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018: procedura di reclutamento ex art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Commissario Straordinario</i>	Prof. Silvio BRUSAFERRO
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Dott. Alessandro COSIMI
	Dr.ssa Chiara GIBERTONI
	Prof.ssa Adriana MAGGI

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti i Signori:

Dr. Piero CAIOLA (Presidente), Dr.ssa Rosa VALICENTI e Dr. Marco GINANNESCHI (Componenti)

Partecipano, inoltre:

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Generale f.f. dell'ISS e Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il COMMISSARIO STRAORDINARIO.

Aprè la seduta il Commissario straordinario che, in qualità di relatore, sottopone al Consiglio di Amministrazione il nuovo assetto assunzionale delineato per il Piano Triennale di Attività dell'Ente - ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 6 ter D.Lgs. n. 165/2001 - che, in uno con l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, definiscono la corretta cornice giuridica in cui inquadrare le linee programmatiche di utilizzazione delle risorse assunzionali previste per l'anno 2018.

Nell'ottica di richiamo del quadro normativo generale, il Relatore evidenzia che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 stabilisce che gli Enti di ricerca, nell'ambito della loro autonomia, tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, ai fini della pianificazione operativa, adottano un Piano Triennale di Attività aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale.

Al riguardo, il Relatore, nel richiamare il dettato dell'art. 9, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 218/2016 fa presente che, in ragione dello stretto rapporto di correlazione rilevabile tra le finalità e gli obiettivi individuati nel Piano Triennale di Attività (P.T.A.), [deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2018 ed approvato dal Ministero della Salute], ed il piano del fabbisogno del personale (adottato per il triennio 2017-2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26 aprile 2017), il C.d.A., già nella seduta del 09.10.2018, aveva deliberato l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane, allo scopo di rendere concretizzabili gli obiettivi a suo tempo definiti dal predetto P.T.A..

A tale fine la stessa delibera aveva previsto apposite procedure di reclutamento, da attivarsi secondo quanto disposto da diversi istituti normativi e contrattali previsti a legislazione vigente; il Ministro vigilante, tuttavia, con note del 07-17 e 21.12.2018, ha chiesto chiarimenti in merito agli strumenti attuativi del suddetto piano triennale, sollecitando l'Amministrazione a rideterminare la proposta di aggiornamento del Piano di fabbisogno di personale.

Il Commissario straordinario, pertanto, sottopone nuovamente all'esame del Consiglio di Amministrazione il *Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018*, rielaborato alla luce di quanto richiesto dal Ministero della Salute.

In particolare, nell'ambito dell'applicazione dell'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, il Commissario evidenzia che questa Amministrazione procederà a bandire due distinte procedure concorsuali per un totale di n. 20 posti, di cui:

- I. una procedura concorsuale riservata ai 3 aventi diritto, individuati nell'ambito del personale non dirigenziale ed in possesso dei seguenti requisiti:
 - o che risultino in servizio presso l'Istituto successivamente alla data del 28.08.2015 con un contratto di lavoro flessibile;

- o che abbiano maturato alla data del 31.12.2017 tre anni di anzianità di servizio – anche non continuativi - presso l’Istituto Superiore di Sanità con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nell’arco degli ultimi otto anni (dal 2009);
- II.** una procedura concorsuale pubblica per un totale di 17 posti finalizzata alla valorizzazione dell’esperienza professionale maturata presso enti pubblici di ricerca.

Di seguito si riepilogano i costi - a regime – derivanti da tale procedura.

COSTO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20, CO. 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75

PROFILO	N.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
Ricercatore/Tecnologo	10*	€ 51.304,00	€ 513.040,00
CTER	7*	€ 49.432,00	€ 346.024,00
CAER	3*	€ 45.637,00	€ 136.911,00
TOTALE			€ 995.975,00

* di cui 1 unità per profilo destinata a concorso riservato.

Esperate le procedure relative l’applicazione della norma in questione, tali voci saranno oggetto di apposita variazione di bilancio compensativa a favore della corrispondente voce 2002 “*Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato*”.

Alla presente delibera sarà data attuazione successivamente alla prescritta approvazione da parte del Ministro vigilante.

Tutto ciò premesso, si chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il presente piano assunzionale 2018, per la parte relativa alle procedure di cui all’art. 20, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, secondo i criteri illustrati e di dare mandato al Direttore Generale f.f. di attivare la relativa procedura, nell’ambito dei costi individuati nella tabella di cui sopra (per un totale di € 995.975,00).

Tanto premesso,

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione e la documentazione accompagnatoria;
- Udito il Relatore;

- Sentito il Direttore Generale f.f.;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità,

D E L I B E R A

di approvare, come rappresentato in premessa, lo scorrimento – per l'anno 2018 – del piano triennale di attività che diventa, pertanto, Piano Triennale di Attività 2018-2020; la congruità del proposto piano assunzionale 2018 – con il suddetto Piano Triennale di Attività; e, infine, il piano di fabbisogno del personale anno 2018, con riferimento alla procedura di reclutamento ai sensi ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali.

La copertura degli oneri finanziari derivanti dall'attuazione dell'articolo in questione graverà sulla voce di bilancio 2002 *“Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato”*.

Letto, confermato e sottoscritto.


IL SEGRETARIO


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO