

**DELIBERAZIONE n. 1/a**

allegata al VERBALE n. 30 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del  
27.03.2019

**OGGETTO:** Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018: procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Commissario straordinario</i>	Prof. Silvio BRUSAFERRO
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Dott. Alessandro COSIMI
	Dr.ssa Chiara GIBERTONI
	Prof.ssa Adriana MAGGI

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti i Signori:

Dr. Piero CAIOLA (Presidente), Dr.ssa Rosa VALICENTI e Dr. Marco GINANNESCHI (Componenti)

*Partecipano, inoltre:*

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Generale f.f. dell'ISS e Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di *Segretario* il Dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il COMMISSARIO STRAORDINARIO.

Aprè la seduta il Commissario straordinario che, in qualità di relatore, sottopone al Consiglio di Amministrazione il nuovo assetto assunzionale delineato per il Piano Triennale di Attività dell'Ente - ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 6 ter D.Lgs. n. 165/2001 - che, in uno con l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, definiscono la corretta cornice giuridica in cui inquadrare le linee programmatiche di utilizzazione delle risorse assunzionali previste per l'anno 2018.

Nell'ottica di richiamo del quadro normativo generale, il Relatore evidenzia che l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 stabilisce che gli Enti di ricerca, nell'ambito della loro autonomia, tenuto conto delle linee di indirizzo del Ministro vigilante e dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, ai fini della pianificazione operativa, adottano un Piano Triennale di Attività aggiornato annualmente, con il quale determinano anche la consistenza e le variazioni dell'organico e del piano di fabbisogno del personale.

Al riguardo, il Relatore, nel richiamare il dettato dell'art. 9, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 218/2016 fa presente che, in ragione dello stretto rapporto di correlazione rilevabile tra le finalità e gli obiettivi individuati nel Piano Triennale di Attività (P.T.A.), [deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.01.2018 ed approvato dal Ministero della Salute], ed il piano del fabbisogno del personale (adottato per il triennio 2017–2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26 aprile 2017), il C.d.A., già nella seduta del 09.10.2018, aveva deliberato l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane, allo scopo di rendere concretizzabili gli obiettivi a suo tempo definiti dal predetto P.T.A..

A tale fine la stessa delibera aveva previsto apposite procedure di reclutamento, da attivarsi secondo quanto disposto da diversi istituti normativi e contrattali previsti a legislazione vigente; il Ministro vigilante, tuttavia, con note del 07-17 e 21.12.2018, ha chiesto chiarimenti in merito agli strumenti attuativi del suddetto piano triennale, sollecitando l'Amministrazione a rideterminare la proposta di aggiornamento del Piano di fabbisogno di personale.

Il Commissario straordinario, pertanto, sottopone nuovamente all'esame del Consiglio di Amministrazione il *Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018*, rielaborato alla luce di quanto richiesto dal Ministero della Salute.

In particolare, per quanto concerne la necessaria copertura finanziaria finalizzata a dare applicazione alla procedura di stabilizzazione prevista dall'art.20, co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, il relatore evidenzia che, in fase di redazione del bilancio di previsione per l'anno 2019 (approvato con delibera n. 1 del 19 dicembre 2018), è stata prevista la copertura degli oneri finanziari derivanti dall'attuazione dell'articolo in questione. In particolare, sulle voci di bilancio 2011 "*Stipendi anno 2019 personale TD - CNT*", 2012 "*Stipendi personale TD anno 2019 - CNS*" e 2009 "*Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato*" è stata appostata la somma necessaria alla copertura

degli oneri finanziari del personale ad oggi a tempo determinato, destinatario della procedura di stabilizzazione disciplinata dall'articolo in esame.

Esperate le procedure relative l'applicazione della norma in questione, tali voci saranno oggetto di apposita variazione di bilancio compensativa a favore della corrispondente voce 2002 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato".

Da ciò consegue che l'applicazione della norma in questione non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio dell'ente.

Di seguito si riepilogano i costi - a regime - derivanti da tale procedura.

<b>COSTI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20, CO.1 DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75</b>		
<b>PROFILO</b>	<b>N</b>	<b>TOTALE</b>
Dirigente di Ricerca/Tecnologo	3	€ 244.182,84
I Ricercatore/Tecnologo	10	€ 639.685,30
Ricercatore	26	€ 1.333.899,06
Tecnologo	4	€ 205.215,24
Funz. Amm.ne	2	€ 107.771,38
CTER VI Liv.	11	€ 543.762,23
OPTER VIII Liv.	2	€ 85.262,04
<b>TOTALI</b>	<b>58</b>	<b>€ 3.159.778,09</b>

N.B.: per CNS: 1 Dirigente Tecnologo, 2 Primi Tecnologi, 1 Tecnologo e 1 Funzionario di Amministrazione;  
per CNT: 4 Primi tecnologi, 1 Tecnologo, 1 Funzionario di Amministrazione e 1 CTER.

Per quanto concerne i requisiti di accesso, cumulativamente richiesti al personale da stabilizzare, per l'applicazione della previsione del primo comma dell'art. 20 sopra richiamato, il Relatore ritiene opportuno esplicitarli secondo l'elencazione seguente:

- o essere in servizio presso l'Istituto con contratto a tempo determinato, anche per un solo giorno, successivamente al 28.08.2015 (data di entrata in vigore della Legge delega n. 124/2015);
- o aver maturato, alla data del 31.12.2017, tre anni di anzianità di servizio, anche non continuativi, con contratti a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa, (ivi comprese le prestazioni professionali assegnate a seguito di bando e conferiti dall'Istituto per la stessa area lavorativa di riferimento), stipulati con l'Istituto nell'arco degli ultimi otto anni (dal 2009);
- o essere stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate da Pubbliche Amministrazioni diverse dall'ISS.

Conformemente a quanto disposto dalla normativa in parola, verrà in ogni caso offerta priorità alla stabilizzazione dei dipendenti in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017) anche qualora quest'ultimi non risultino più in servizio al momento di avvio della procedura in parola.

Alla presente delibera sarà data attuazione successivamente alla prescritta approvazione da parte del Ministro vigilante.

Tutto ciò premesso, si chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il presente piano assunzionale 2018, per la parte relativa alle procedure di cui all'art. 20, co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, secondo i criteri illustrati e di dare mandato al Direttore Generale f.f. di attivare la relativa procedura, nell'ambito dei costi individuati nella tabella di cui sopra (per un totale di € 3.159.778,09).

Tanto premesso,

### **IL CONSIGLIO**

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale f.f.;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità,

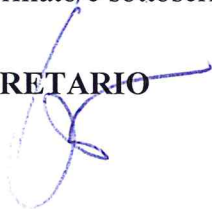
### **D E L I B E R A**

di approvare, come rappresentato in premessa, lo scorrimento – per l'anno 2018 – del piano triennale di attività che diventa, pertanto, Piano Triennale di Attività 2018-2020; la congruità del proposto piano assunzionale 2018 – con il suddetto Piano Triennale di Attività; e, infine, il piano di fabbisogno del personale anno 2018, con riferimento alla procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, tramite la pubblicazione di apposito avviso di interesse, effettuata al fine della ricognizione degli aventi diritto.

La copertura degli oneri finanziari derivanti dall'attuazione dell'articolo in questione graverà sulla voce di bilancio 2002 "*Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato*".

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO**



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

