

DELIBERAZIONE n. 5

Allegata al VERBALE n. 33 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 26.7.2019

OGGETTO: Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018: procedura di reclutamento ex art. 20, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 – modalità di espletamento procedura riservata per 3 unità di personale.

Sono presenti i Signori:

Il Commissario straordinario Prof. Silvio BRUSAFERRO

I Componenti Avv. Enrico LUBRANO

Dr.ssa Chiara GIBERTONI

Dott. Alessandro COSIMI in teleconferenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti, il Dr. Piero CAIOLA (Presidente) e la Dr.ssa Rosa VALICENTI (Componente).

Partecipano, inoltre:

- Il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il Relatore rammenta che con deliberazioni n. 1, allegata al verbale n. 27, del 9.10.2018, n. 1/b, allegata al verbale n. 30, del 27.3.2019 e n. 10, allegata al verbale n. 31, del 21.5.2019, il Consiglio ha approvato il “Piano del fabbisogno di personale per anno 2018” ed in particolare, tra l’altro, una procedura riservata di reclutamento ex art. 20, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 per 3 unità di personale come di seguito riportato:

- n. 1 unità per il profilo di Ricercatore/Tecnologo –III livello
- n. 1 unità per il profilo di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello
- n. 1 unità per il profilo di Collaboratore di Amministrazione – VII livello.

A tale proposito, il Relatore fa presente che la legge 19 giugno 2019, n. 56, concernente “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”, in particolare all’art. 3, comma 6, che richiama l’art. 1 comma 300 della legge 30.12.2018 (legge di Bilancio 2019) stabilisce che le procedure concorsuali per figure professionali omogenee delle varie amministrazioni siano svolte dal Dipartimento della Funzione pubblica attraverso concorsi unici.

Considerato che tra i profili sopra indicati il profilo di Collaboratore di Amministrazione è una figura professionale che rientra tra le figure professionali omogenee alle professionalità delle altre pubbliche amministrazioni, il Relatore propone di modificare l’unità per il profilo di Collaboratore di Amministrazione in un’altra unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca in considerazione del fatto che tale profilo risulta, al momento, più confacente al piano di fabbisogno di personale dell’Ente; inoltre, propone di bandire il concorso per il profilo di Ricercatore. La spesa rientra nel budget assunzionale.

Il Relatore fa presente, inoltre, che il Consiglio è, chiamato ad approvare le modalità di svolgimento di detta procedura, proponendo quelle riportate nell’allegato A).

Tanto premesso, il Consiglio è chiamato a deliberare sulle modalità di svolgimento del concorso riservato per 1 unità di Ricercatore e n. 2 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca, ai sensi dell’art. 20 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017, n. 75

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;

-All'unanimità

DELIBERA

di approvare, come rappresentato in premessa, le modalità di svolgimento del concorso riservato per n.1 unità di Ricercatore e n. 2 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017, n. 75, proposte dal Relatore e riportate nell'allegato A) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO



Istituto Superiore di Sanità

Roma,

VIALE REGINA ELENA, 299
00161 ROMA
TELEGRAMMI: ISTISAN ROMA
TELEFONO: 06 49901
TELEFAX: 06 49387118
<http://www.iss.it>

ALLEGATO A)

CONCORSO RISERVATO, PER TITOLI ED ESAMI, MEDIANTE PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS N. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO.

N. 3 UNITÀ DI PERSONALE

- n. 1 unità per il profilo di Ricercatore–III livello
- n. 2 unità per il profilo di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello

Al suddetto concorso può partecipare il personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti

- Che risulti in servizio presso l'Istituto Superiore di Sanità successivamente alla data del 28.8.2015 con contratto flessibile;
- Che abbiano maturato alla data del 31.12.2017 tre anni di anzianità di servizio – anche non continuativi presso l'Istituto medesimo con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nell'arco degli ultimi otto anni(dal 2009);

Per i sotto indicati profili sono richiesti i seguenti titoli di studio:

Ricercatore

Titolo di studio: Laurea Magistrale.

Collaboratore Tecnico Enti di ricerca

Titolo di studio: Diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado (Diploma di Maturità).

TITOLI DI MERITO

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 100.

1. Le categorie dei titoli ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti:

Ctg.1) Servizi ed attività prestati: fino a punti 50,00

Saranno attribuiti punti 5,00 per anno al servizio prestato con contratto flessibile presso l'Istituto Superiore di Sanità.

Per altri servizi ed attività saranno attribuiti punti 2,00 per anno.

Qualora la sommatoria comportasse un'eccedenza questa verrà calcolata in base al valore unitario giornaliero ricavato dal valore totale annuo fino alla seconda cifra decimale.

Ctg.2) Borse di studio, specializzazioni, dottorati di ricerca, pubblicazioni: fino a punti 20

Cat. 3) Corsi di formazione fino a punti 20

Cat.4) Altri titoli fino a punti 10.

PROVA D'ESAME

1. Gli esami consteranno di una prova orale consistente in un colloquio finalizzato a verificare le conoscenze tipiche del settore di appartenenza e a verificare le capacità professionali del candidato anche con riferimento alla risoluzione di casi pratici.

Per la prova orale la Commissione esprimerà dei giudizi motivati di idoneità o meno su ogni singolo candidato.

GRADUATORIA DI MERITO

In base alle votazioni riportate nei titoli dai candidati, la Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito con l'indicazione delle votazioni stesse, una per ciascun profilo.

IL DIRETTORE GENERALE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO