

**DELIBERAZIONE n. 10**

Allegata al VERBALE n. 33 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 26.7.2019

**OGGETTO:** Trattamento economico spettante ai Direttori di Dipartimento e Centro, nel caso di incarico attribuito a soggetto non appartenente ai ruoli dell'Istituto.

Sono presenti i Signori:

*Il Commissario straordinario* Prof. Silvio BRUSAFERRO  
*I Componenti* Avv. Enrico LUBRANO  
Dr.ssa Chiara GIBERTONI  
Dott. Alessandro COSIMI in teleconferenza  
Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti, il Dr. Piero CAIOLA (Presidente) e la Dr.ssa Rosa VALICENTI (Componente).

*Partecipano, inoltre:*

- Il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Il Relatore fa presente al Consiglio che le modifiche apportate all'art. 13 del Regolamento di organizzazione (cfr. delibera CdA n. 1 del 11 aprile 2018) non hanno permesso di chiarire con nettezza l'ambito di oggettiva applicazione del pur enunciato principio di *onnicomprendività retributiva* proprio di tale tipologia di incarico, rendendo pertanto opportuna un'operazione ermeneutica del testo del citato articolo in grado di fornire chiarezza ed immediatezza operativa nell'ovvio rispetto del *dictum* regolamentare.

In questo senso, si ritiene che il secondo *alinea* del 7° comma dell'art. 13, circa il trattamento economico spettante nel caso di accesso dall'esterno all'incarico, riguardi la retribuzione di base, o tabellare, del Direttore di Dipartimento / Centro. In tal senso la qualifica di onnicomprensività di detto trattamento avrebbe la precisa finalità di escludere l'applicazione al caso di specie di altre componenti retributive pur in astratto applicabili (ad esempio, in via analogica, di parti fisse e variabili di retribuzione di posizione o financo di quota retributiva correlata ai risultati, come spettanti alle posizioni di natura dirigenziale ex art. 24 del d.lgs. n. 165/2001).

Tanto posto, si deve, nel contempo, constatare la necessità di dare attuazione, per tale categoria di incaricati, a quanto previsto dal primo capoverso del medesimo articolo in materia di indennità di carica, che resta configurata dalla contrattazione collettiva di Comparto (in particolare, art. 9 del CCNL 5 marzo 1998) quale remunerazione correlata alla direzione di Strutture di particolare rilievo. Nella corresponsione dello stesso l'amministrazione, non gode di alcuna discrezionalità nell'an, restando al contrario subordinata alla contrattazione collettiva integrativa la sola parametrizzazione quantitativa del correlato importo, in base a precostituiti criteri ponderali oggettivi.

Conclusivamente appare dunque imporsi, per il rispetto del principio di non discriminazione, una lettura orientata del citato comma 7 e finalizzata, al di là della non perfetta tecnica redazionale utilizzata, a chiarire che il Direttore di Dipartimento / Centro non proveniente dai ruoli dell'Istituto gode del trattamento retributivo come in appresso univocamente individuabile:

1. retribuzione di base fissata ad instar dello sviluppo tabellare previsto per il Dirigente di ricerca I livello professionale, restando demandata al Consiglio di amministrazione l'individuazione della specifica fascia stipendiale di riferimento. Detta retribuzione è da intendersi, come sopra evidenziato, onnicomprensiva di qualsiasi elemento retributivo di base, con conseguente esclusione di elementi aggiuntivi (quali, ad esempio, l'indennità di valorizzazione professionale) previsti dalla contrattazione collettiva per il personale appartenente ai profili dell'area dei Ricercatori e tecnologi. Resta, del pari, esclusa ogni componente retributiva correlata al risultato, per assoluta incompatibilità con le previsioni del Regolamento di organizzazione e, più in generale,

con l'attuale assetto contrattuale dei rapporti di lavoro del personale non dirigenziale del Comparto istruzione e ricerca;

2. indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5 marzo 1998) la cui quantificazione, nei limiti previsti, resta demandata alla contrattazione collettiva integrativa.

Si ritiene che le precisazioni apportate siano da intendere non solo prive di qualsivoglia portata innovativa ma, più precisamente, quale risultanza della corretta interpretazione autentica delle disposizioni regolamentari e che, a motivo di tale carattere, abbiano portata retroattiva ex tunc, in linea con le acquisizioni giurisprudenziali in merito.

Tanto premesso

### IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

### DELIBERA

di approvare, secondo le modalità indicate in premessa, il trattamento retributivo per il Direttore di Dipartimento / Centro non proveniente dai ruoli dell'Istituto così come di seguito univocamente individuabile:

1. retribuzione di base fissata ad instar dello sviluppo tabellare previsto per il Dirigente di ricerca I livello professionale. Detta retribuzione è da intendersi, come sopra evidenziato, onnicomprensiva di qualsiasi elemento retributivo di base, con conseguente esclusione di elementi aggiuntivi (quali, ad esempio, l'indennità di valorizzazione professionale) previsti dalla contrattazione collettiva per il personale appartenente ai profili dell'area dei Ricercatori e tecnologi. Resta, del pari, esclusa ogni componente retributiva correlata al risultato, per assoluta incompatibilità con le previsioni del Regolamento di organizzazione e, più in generale, con l'attuale assetto contrattuale dei rapporti di lavoro del personale non dirigenziale del Comparto istruzione e ricerca;

2. indennità di direzione di strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5 marzo 1998) la cui quantificazione, nei limiti previsti, resta demandata alla contrattazione collettiva integrativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO**

\_\_\_\_\_  
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**