

DELIBERAZIONE n. 7

Allegata al VERBALE n. 35 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 19.11.2019

OGGETTO: Piano d'azione 2019-2020 Benessere organizzativo e Programma integrato di promozione della salute in ISS.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO

I Componenti Avv. Enrico LUBRANO

Dott. Alessandro COSIMI

Dr.ssa Chiara GIBERTONI in teleconferenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti: Dr. Piero CAIOLA.

Partecipano, inoltre:

il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;

la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;

il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il Dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore fa presente che l'Istituto Superiore di Sanità (ISS) è impegnato, attraverso l'attività di ricerca e di formazione, a fornire evidenze scientifiche e linee di indirizzo per la definizione delle strategie nazionali di prevenzione e promozione della salute. Sulla base di tale premessa e in linea con l'attuale Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2014-2019, l'ISS rappresenta un contesto privilegiato per promuovere azioni che possano favorire stili di vita salutari per la prevenzione delle patologie croniche e il mantenimento del benessere psico-fisico dei lavoratori. Inoltre, per il ruolo istituzionale che riveste l'ISS, l'adozione di una chiara e visibile politica non solo attenta alla sicurezza, ma anche al benessere del personale e dell'organizzazione, assume un ulteriore valore aggiunto in termini di visibilità e di trasferibilità degli interventi e delle modalità di realizzazione.

A tal proposito, l'ISS, attraverso la collaborazione della Direzione Centrale AA.GG., del Centro Nazionale Prevenzione delle Malattie e Promozione della Salute, del Centro Nazionale Dipendenze e Doping, del Mobility Manager e del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dei Lavoratori, intende attivare un **programma multi-componente** a sostegno della salute del personale in linea con gli obiettivi della Rete WHP che si articola in specifici progetti per la promozione di stili di vita salutari e per la sostenibilità dell'ambiente da sviluppare e realizzare **in modo graduale**, anche con singole azioni promettenti, come previsto dal modello OMS. Il miglioramento sia dell'ambiente sia dell'organizzazione del lavoro può incidere efficacemente sulla salute del personale e considerando l'elevata età media in ISS, può creare condizioni di supporto e inclusione dei lavoratori più anziani e di quelli con malattie croniche o disabilità.

*Trattandosi di un programma multi-componente è caratterizzato da un approccio ecologico, cioè prevede la **partecipazione attiva di tutte le parti interessate** e si articola in più interventi condotti sul piano:*

- **delle policy aziendali** a favore della prevenzione e promozione della salute;
- **dell'ambiente lavorativo**, da ri-organizzare in modo da facilitare gli interventi previsti;
- **del cambiamento dei comportamenti** non salutari da parte dei singoli lavoratori.

Pertanto, il programma necessita di un *investimento su più fronti: organizzativo, gestionale ed economico; per questo motivo si intende proporre attività "modulari" che, in funzione di obiettivi a vari livelli, possono essere realizzate con gradualità nel corso del tempo in base alle risorse disponibili. È, quindi, possibile realizzare anche solo singoli interventi promettenti, che richiedono costi contenuti, ma che sono ugualmente importanti per ridurre i comportamenti a rischio e promuovere il benessere dei lavoratori.* Di seguito, sono elencati i quattro punti previsti complessivamente dal programma e, come premesso, nell'ottica della gradualità, attualmente è possibile avviare i progetti che richiedono un minore dispendio di risorse per l'ISS e che, quindi, al momento presentano maggiori elementi di fattibilità operativa. I progetti proposti andranno poi integrati nel corso del tempo con ulteriori iniziative rivolte ad altri fattori di rischio comportamentali, per esempio l'alimentazione non salutare e incrementare le conoscenze su una corretta alimentazione e sulla composizione di un pasto adeguato da un punto di vista nutrizionale operando scelte adeguate in mensa.

1. ISS PLASTIC FREE

• Acqua

- Nell'ottica di una politica di sostenibilità ambientale si intende procedere alla progressiva eliminazione dei contenitori di plastica di uso quotidiano, attraverso diverse possibili soluzioni:
 - i. Recupero dei rubinetti che erogano acqua potabile presenti in ISS attraverso l'installazione di fontanelle accessibili, ben segnalate e periodicamente controllate dal Reparto Qualità dell'Acqua e Salute (QAS) dell'ISS;
 - ii. Eventuale installazione di un sistema di refrigerazione e gasatura di acqua destinata al consumo umano distribuita da acquedotto tipo «chiosco» o «casetta» dell'acqua, già richiesto ad ACEA;
 - iii. Dotazione per tutti i dipendenti di una borraccia con logo ISS.

• Materiali di contatto con alimenti

- Adozione di materiali biodegradabili e compostabili (piatti, bicchieri, posate) in sostituzione della plastica, nella mensa, nel bar e da parte dei fornitori di catering oppure utilizzo di ceramica, vetro e acciaio.
- Uso nella mensa e per i catering di bottiglie di vetro o di un sistema di erogazione di acqua potabile refrigerata e gasata con la conseguente eliminazione di bottiglie di plastica.

2. ISS RECYCLING

• riduzione dei documenti cartacei e loro progressiva digitalizzazione

- Sulla base della quantificazione della carta assegnata in un anno ad ogni Dipartimento/Centro/Servizio e Direzioni Centrali fissare come obiettivo per le strutture la riduzione del consumo in una percentuale progressiva negli anni;
- costruire con il servizio informatico sistemi di archiviazione digitale sempre più efficienti sensibilizzando contemporaneamente tutto il personale dell'ISS.

• batterie usate

- aggiungere alla raccolta differenziata di carta, plastica e metalli, un sistema di raccolta delle batterie usate e promuovere l'utilizzo delle batterie ricaricabili (la ditta che cura l'installazione dei contenitori per la raccolta differenziata potrebbe posizionare contenitori per la raccolta delle batterie usate in punti strategici dell'ISS).

3. ISS SMOKE FREE

- Diffondere la cultura della prevenzione e promuovere la salute dei lavoratori attraverso azioni-obiettivi specifici definiti dal programma scientifico del Centro Nazionale Dipendenze e Doping:
 - i. Monitorare il fenomeno tabagismo in ISS;
 - ii. Informare i lavoratori sui rischi del fumo;
 - iii. Attivare percorsi di disassuefazione a cura del personale del Centro Nazionale Dipendenze e Doping;
 - iv. Valutare e chiudere l'intervento di prevenzione.

4. BENESSERE DEL PERSONALE:

- I. Studiare la possibilità di stipulare convenzioni con Asili Nido in zona per i figli dei dipendenti anche attraverso un contributo a carico dell'ISS;
- II. Elaborare una nuova regolamentazione sull'utilizzo dei parcheggi all'interno dell'ISS;
- III. Adeguare gli spazi e gli accessi dell'ISS tenendo conto delle diverse forme di disabilità e ridisegnare i parcheggi riservati.

5. ISS MOBILITY:

- **riduzione di comportamenti sedentari e promozione dell'attività fisica**

- Un'ampia letteratura scientifica evidenzia che sedentarietà e scarsa attività fisica sono riconosciuti come i principali fattori di rischio modificabili di mortalità precoce e di alcune MCNT e possono avere significativi riflessi sulla qualità della vita e sul benessere psico-fisico generale causando ansia, depressione e senso di solitudine. È dunque fondamentale facilitare la pratica dell'attività fisica sul luogo di lavoro in cui la popolazione attiva trascorre la maggior parte della loro giornata. Il presente progetto si focalizza su uno specifico obiettivo di salute: **accrescere il benessere psico-fisico dei lavoratori attraverso la riduzione di comportamenti sedentari correlati alla giornata lavorativa, nel contesto più ampio della promozione dell'attività fisica secondo i livelli raccomandati dall'OMS per le diverse fasce di età.**

Nello specifico, il punto 5) ISS Mobility: **riduzione di comportamenti sedentari e promozione dell'attività fisica**, che rientra tra le azioni previste dalla WHP, è proposto in forma più strutturata ed è sostenuto da un gruppo di lavoro presso il Centro Nazionale per la Prevenzione delle Malattie e la Promozione della Salute (CNPMS).

Tale progetto prevede interventi differenziati, con obiettivi diversi, che possono essere realizzati anche singolarmente e con gradualità, ma ugualmente importanti per promuovere l'attività fisica dei lavoratori:

- **informativo-comunicativo:** aumentare le conoscenze dei lavoratori sui benefici dell'attività fisica e sulle iniziative realizzate in merito in ISS e offerte dal territorio; motivare e sostenere il cambiamento dei comportamenti non salutari;
- **educativo-formativo:** fornire percorsi di formazione per acquisire conoscenze sull'importanza di fare attività fisica, competenze fisico-motorie, finanche sessioni di counselling individuale e di gruppo;
- **strutturale-organizzativo:** offrire risorse e spazi per facilitare e incentivare l'attività fisica tra i dipendenti, ad esempio per spostarsi a piedi e/o in bicicletta e per svolgere esercizi (Tabella 1).

Tabella 1. Interventi di promozione dell'attività fisica in ISS

Interventi di tipo informativo-comunicativo	Interventi di tipo educativo-formativo	Interventi di tipo strutturale-organizzativo
<p>Realizzare poster, cartelli e segnaletica per promuovere il movimento all'interno dell'ISS collocati in punti strategici come ad esempio in prossimità degli ascensori, dei locali del bar e della mensa, vicino alle bacheche informative, ai distributori automatici di cibo e bevande, con messaggi su:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preferire le scale all'ascensore - approfittare della pausa pranzo per spostarsi a piedi su percorsi definiti all'interno dell'ISS - fare delle pause di almeno 10 minuti per svolgere esercizi di mobilità, di stretching, o esercizi specifici per ovviare alle posture scorrette e ai problemi muscolo-scheletrici - praticare esercizi specifici alla scrivania o in piedi da fermi, <p>- Realizzare poster e cartelli con messaggi per promuovere il movimento anche all'esterno dell'ISS durante la pausa pranzo,</p> <p>- Realizzare poster e cartelli con messaggi per incentivare la mobilità attiva, a piedi e in bicicletta, nel percorso casa-lavoro,</p> <p>- Realizzare un opuscolo informativo sull'importanza dell'attività fisica in generale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzare un evento di lancio per presentare il progetto a tutti i dipendenti; - Proporre un percorso di Formazione A Distanza (FAD) per migliorare le conoscenze dei lavoratori sull'importanza di fare attività fisica e le competenze/strategie per la modifica dei comportamenti; - Inserire la tematica negli incontri dei corsi di aggiornamento sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro art. 37 D.Lgs 81/08. 	<ul style="list-style-type: none"> - Definire percorsi interni all'ISS per spostarsi a piedi durante la pausa pranzo; <p>Autorizzare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'affissione, in punti strategici, di poster e di cartelli con messaggi informativi e motivazionali, - la distribuzione di materiale informativo, - l'utilizzo di canali di comunicazione interna per trasmettere informazioni corrette sui benefici di uno stile di vita attivo; <p>- Incentivare pause lavorative di almeno 10 minuti per svolgere esercizi di mobilità, di stretching, per ovviare alle posture scorrette e ai problemi muscolo-scheletrici;</p> <p>- Suggestire l'utilizzo di APP per il monitoraggio dell'attività fisica;</p> <p>Favorire</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organizzazione di gruppi di cammino per promuovere il movimento in alcuni momenti della giornata lavorativa (ad esempio, durante la pausa pranzo), - la stipula di convenzioni per ingressi/abbonamenti dai prezzi competitivi per i lavoratori dell'ISS in strutture sportive nelle vicinanze; <p>Realizzare</p> <ul style="list-style-type: none"> - un parcheggio per le biciclette, - un percorso guidato/attrezzato per l'attività fisica nel giardino dell'ISS; <p>Promuovere attività di giardinaggio negli spazi verdi dell'ISS;</p> <p>Individuare e attrezzare uno spazio all'interno dell'ISS dove realizzare corsi di discipline dimostratesi utili per la promozione del benessere e dall'attività fisica tra i lavoratori (ad esempio yoga, pilates, ginnastica dolce o posturale).</p>

Per poter realizzare tale progetto, si rende necessario:

- **costituire il gruppo di lavoro del progetto** che potrebbe essere coordinato dal Reparto "Sorveglianza dei fattori di rischio e strategie di promozione della salute" del CNAPPS per concordare le diverse iniziative, definire un piano di valutazione e di comunicazione, stabilire collaborazioni e alleanze con alcuni stakeholders che possano rendersi parte attiva del progetto, come ad esempio un rappresentante della ASL;
- costituire un comitato consultivo;
- condurre una **analisi del contesto e dei bisogni del personale dell'ISS** rispetto alle tematiche proposte, definendo alleanze e collaborazioni necessarie;

- **predisporre le procedure amministrative** per poter attivare gli interventi di tipo informativo-comunicativo e strutturale-organizzativo, come ad esempio gli acquisti di servizi per la realizzazione di cartellonistica o palette di segnalazione, o per la ristrutturazione del giardino dell'ISS o per predisporre percorsi guidati/attrezzati o ancora per l'approvvigionamento di attrezzistica per praticare esercizi.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare l'attivazione del **programma multi-componente** a sostegno della salute del personale in linea con gli obiettivi della Rete WHP che si articola in specifici progetti per la promozione di stili di vita salutari e per la sostenibilità dell'ambiente, così come indicati in premessa e dettagliati negli allegati che formano parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



ALLEGATO ALLA DELIBERA N. 7 C.S.A. 19.11.2019

BEN...ESSERE




BENESSERE ORGANIZZATIVO E PROGRAMMA INTEGRATO DI PROMOZIONE DELLA SALUTE IN ISS

PIANO D'AZIONE 2019-2020

(STIMOLARE COMPORTAMENTI SALUBRI PER LA SALUTE DELLA PERSONA E DELL'AMBIENTE)

A CURA DELLA DIREZIONE AA.GG. DEL CPAS, DEL CNDO, DEL MOBILITY MANAGER E DEL SSP.

BEN...ESSERE




Il luogo di lavoro rappresenta un contesto privilegiato per raggiungere una parte rilevante della popolazione adulta attiva e favorire la promozione della salute, il benessere psico-fisico e la prevenzione delle malattie croniche.

La promozione della salute nei luoghi di lavoro ha un valore strategico e deve essere considerata con un'ottica più ampia rispetto all'adempimento degli obblighi normativi di sicurezza.

Lo sviluppo della cultura della prevenzione e della promozione della salute nel contesto lavorativo è in sintonia con l'evoluzione del concetto di lavoro che ha favorito il consolidamento della percezione di causalità tra benessere individuale e benessere organizzativo.


BEN...ESSERE



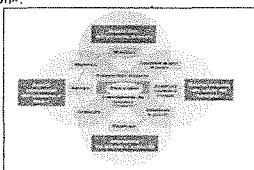
Per promuovere sicurezza, salute e benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori, è necessario tener conto contemporaneamente di diversi aspetti tra loro correlati:

- ✦ l'ambiente di lavoro fisico;
- ✦ gli aspetti psicosociali dell'ambiente di lavoro (organizzazione e gestione del lavoro, valori, atteggiamenti, pratiche quotidiane, comunicazione);
- ✦ le risorse di salute personali;
- ✦ l'interfaccia tra famiglia e lavoro.


BEN...ESSERE



Partendo dalla conoscenza e dalla valutazione dell'impatto di tali elementi è possibile sviluppare programmi e progetti che rispondano alle reali esigenze dei lavoratori e seguano un modello generale di riferimento basato su prove di efficacia e buone pratiche (Modello OMS "Healthy workplace model"-2010) cui si ispira la rete internazionale di promozione della salute nei luoghi di lavoro «Work Health Promotion».



BEN...ESSERE




È fondamentale la partecipazione e l'impegno continuo di tutti i soggetti coinvolti, dalla dirigenza, ai rappresentanti del personale e all'intero personale, tenendo conto che l'adesione ad attività che promuovono la salute sul lavoro è una scelta volontaria e pertanto va motivata e sostenuta.

L'ISS rappresenta un contesto privilegiato per:

- ✦ promuovere azioni che possano favorire stili di vita salutaris;
- ✦ prevenire patologie croniche;
- ✦ favorire il mantenimento del benessere psico-fisico dei lavoratori.

BEN...ESSERE



L'ISS riveste un particolare ruolo istituzionale

L'adozione di una chiara e visibile politica, non solo attenta alla sicurezza, ma anche al benessere del personale e dell'organizzazione, assume un ulteriore valore aggiunto in termini di visibilità e di trasferibilità degli interventi e delle modalità di realizzazione.

Proprio in questa direzione si focalizza lo specifico «obiettivo salute» di seguito rappresentato.

Molte sono le azioni possibili, alcune previste dalla legge e dai contratti di lavoro, altre opportune in un Ente che voglia essere un «modello».

BEN...ESSERE

LE PREVISIONI NORMATIVE E CONTRATTUALI

I primi indispensabili interventi sono quelli previsti dalle disposizioni legislative vigenti nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dunque è necessario rimandarlo a queste procedure previste.

► Il CUG (Comitato Unico di Garanzia)

L'art.57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.21 della Legge 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato Unico di Garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni». È stato ricostituito il CUG al cui interno sono presenti componenti in rappresentanza dell'amministrazione e delle OO.SS.

► Il TELELAVORO e lo SMARTWORKING

Il recente quadro normativo impone, per il settore Pubblico, la promozione di una nuova visione dell'organizzazione del lavoro volta a stimolare l'autonomia e la responsabilità dei lavoratori e a realizzare una maggiore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. In questa ottica è in corso di redazione un disciplinare che contiene le Linee Guida del telelavoro e dello Smart-Working in Istituto, da confrontare con le OO.SS.

BEN...ESSERE

PROGETTO PER LA PROMOZIONE DELL'ATTIVITA' FISICA

Un gruppo di ricercatori del Centro Nazionale Prevenzione delle Malattie e Promozione della Salute (CNPMP) ha elaborato un progetto che dimostra gli effetti benefici dell'attività fisica in ambiente lavorativo, nonché i livelli di attività fisica raccomandata per mantenersi in salute.

Dallo studio emerge che l'ambiente di lavoro rappresenta uno dei luoghi strategici per la promozione di stili di vita salutari e, nello specifico, dell'attività fisica in età adulta e ha evidenziato quali interventi possono essere efficaci.

A partire dai contenuti di questo lavoro sono state sviluppate alcune azioni specifiche che sono descritte nelle seguenti slide.

BEN...ESSERE

LE AZIONI PER LA PROMOZIONE DELL'ATTIVITA' FISICA

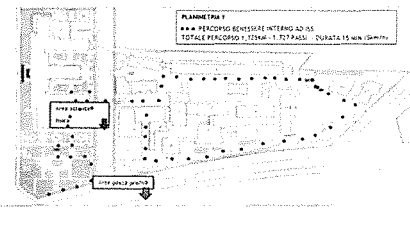
- ◻ Realizzazione di una cartellonistica dedicata:
- ◻ **Presso i piani**, per favorire l'utilizzo delle scale in alternativa all'ascensore.
- ◻ **All'interno del perimetro dell'Istituto**, per tracciare un percorso interno mediante segnaletica orizzontale (planimetria 1).
- ◻ **Presso gli accessi**, come in montagna, per identificare percorsi e tempi verso le mete principali (velocità di camminata: circa 5 km/h): **P1 Regina Elena** - stazione termini: 1300mt 18 min; **P2 Regina Elena** - Metro B Policlinico: 700mt 9 min; **P3 Centro Lorenziana** - Metro B Policlinico: 700mt 9min; **P4 Valerio Massimo** - Stazione Tiburtina: 1000mt 13min; **P5 Valerio Massimo** - Metro B Bologna: 900mt 12min; **P6 Giara B.** - Stazione Tiburtina: 900mt 12min; **P7 Giara B.** - Metro B Bologna: 700mt 10min (planimetria 2).
- ◻ Sistemazione di alcuni spazi del giardino realizzando un'area per l'attività fisica all'aperto (planimetria 2).

BEN...ESSERE

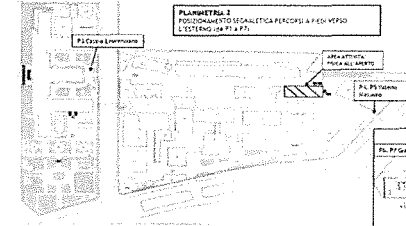
LE AZIONI «ANTISTRESS»

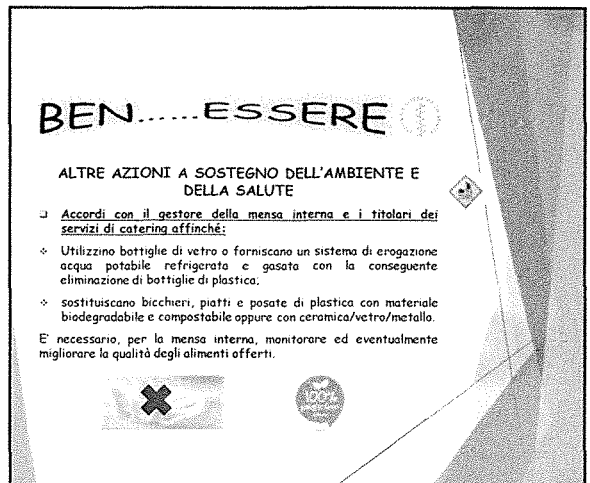
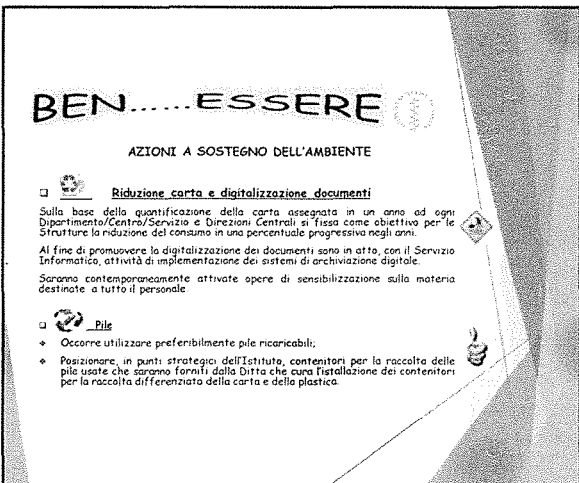
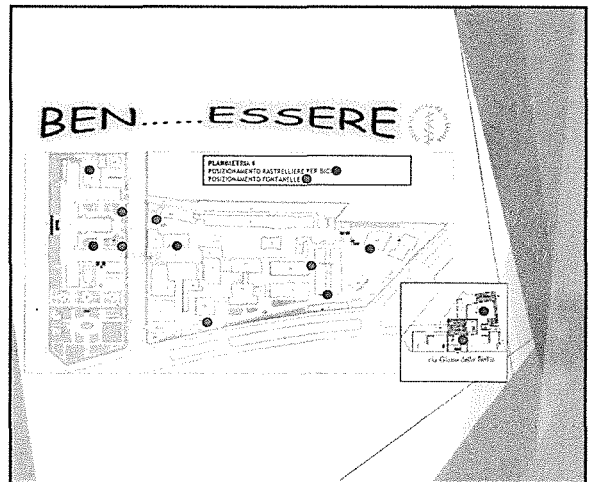
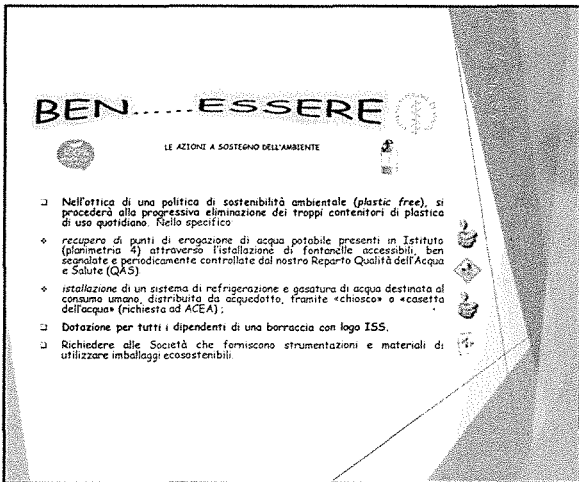
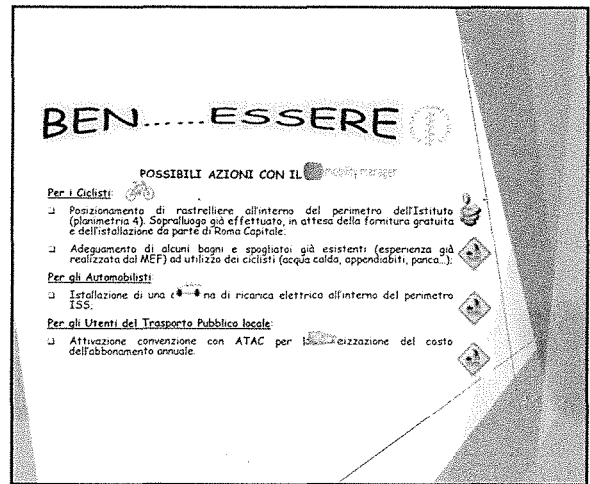
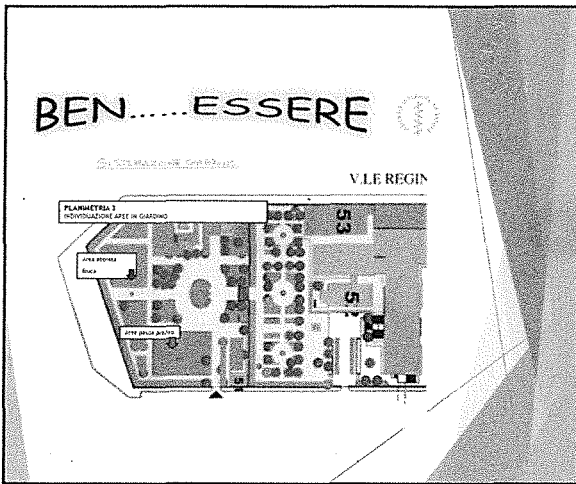
- ◻ **Sistemazione di uno spazio del giardino per la realizzazione di un'area per la «sosta pausa pranzo» con il posizionamento di tavoli e panche (planimetria 3).**
- ◻ **Promozione dell'iniziativa «adotta un angolo verde del tuo Istituto»**
L'attività di giardinaggio è una pratica che apporta indubbi benefici psico-fisici, utili all'abbattimento dei livelli di stress lavorativo.
L'Istituto è dotato di spazi verdi che rendono possibile tale attività. A tal fine sono ipotizzati i seguenti interventi:
 - ◻ breve formazione su «elementi di giardinaggio» per formare un gruppo di «volontari», adeguatamente supportati, che renderanno più belli gli spazi verdi dell'Istituto,
 - ◻ acquisto di piccole attrezzature adatte allo scopo,
 - ◻ acquisto di piante sia decorative che aromatiche,
 - ◻ realizzazione di un breve «percorso sensoriale» di profumi e colori nel giardino principale.

BEN...ESSERE



BEN...ESSERE





BEN...ESSERE

AZIONI A SOSTEGNO DEL BENESSERE DEL PERSONALE

Asilo Nido

- È allo studio la possibilità di stipulare convenzioni con Asili nido in zona per i figli dei dipendenti anche attraverso un contributo a carico dell'Istituto.

Parcheggi

- Sul tema dell'utilizzo dei parcheggi da parte del personale è in corso di elaborazione una nuova regolamentazione.

BEN...ESSERE

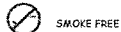
AZIONI A SOSTEGNO DELLE CATEGORIE PROTETTE



- Si dovranno adeguare gli spazi e gli accessi dell'Istituto tenendo conto delle diverse forme di disabilità.
- Si dovranno ridisegnare i parcheggi riservati.

BEN...ESSERE

AZIONI A SOSTEGNO DELLA SALUTE



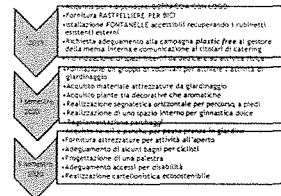
LISS nella sua doppia veste di luogo di lavoro e di istituzione sanitaria ha la responsabilità di proporre modelli positivi di salute e ambienti che promuovano la salute proteggendo i non fumatori e favorendo la disassuefazione nei fumatori.

- Il Centro Nazionale Dipendenze e Doping ha proposto un progetto con lo scopo di diffondere la cultura della prevenzione in ISS e promuovere la salute dei lavoratori attraverso www.iss.it.
- ♦ Monitorare il fenomeno tabagismo in ISS
- ♦ Informare i lavoratori sui rischi del fumo.
- ♦ Aggiornare la cartellonistica presente in ISS.
- ♦ Attivare percorsi di disassuefazione a cura del CNDD.
- ♦ Valutare e chiudere l'intervento di prevenzione.

BEN...ESSERE

CRONOPROGRAMMA

L'intero programma di lavoro può essere realizzato nel tempo a partire dagli interventi più rapidamente attivabili; ovviamente è necessario per alcune azioni un investimento sia pur modesto.



BEN...ESSERE

STIMA COSTI DI ALCUNE ATTIVITA'

OGGETTO ATTIVITA'	COSTO
BORGACCE	€ 8.000/10.000
RASINELLE PER SOCCO	
CASSETTA DELL'ACQUA	
PONTANELLE	€ 5.000/6.000
SEGNALETICA ORIZZONTALE	€ 7.000/8.000
CARTELLONISTICA VERTICALE E PANNELLI ALCIDI	€ DA DEFINIRE
TAVOLE E PANCHINE GIARDINO	€ 5.000/7.000
ATTREZZATURE/PIANTE PER GIARDINAGGIO	€ VARIABILE IN BASE AL NUMERO DEI VOLONTARI
ATTREZZATURE PER ATTIVITA' ALL'APERTO	€ DA DEFINIRE

BEN...ESSERE

COLLABORATORI E SOGGETTI COINVOLTI

► Settore Amministrativo

Ufficio Affari Generali - Settore Benessere(DRAG), Ufficio Tecnico(DG), Ufficio Contratti - Settore Acquisti(DRUE), il Servizio di Prevenzione e Protezione dei Lavoratori(DG), Ufficio Comunicazione(PRE), Responsabile Sorveglianza e Partecipazione(DG)

► Settore Tecnico-Scientifico

Il Centro Nazionale di Promozione delle Malattie e Promozione della Salute, Centro Nazionale Dipendenze e Doping e il Dipartimento Ambiente.

► Mobility Manager

► Medico Competente

► OO.SS