



# Istituto Superiore di Sanità

## ACCORDO INTEGRATIVO RIGUARDANTE I BENEFICI ASSISTENZIALI E SOCIALI

Il giorno **12 marzo 2012**, alle ore **14.30**, presso l'Istituto Superiore di Sanità, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Prof. Enrico Garaci  
(Presidente)

Dott.ssa Monica Bettoni  
(Direttore Generale)

*Note e Verbale già presentate precedentemente*  
  


e le seguenti Delegazioni delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

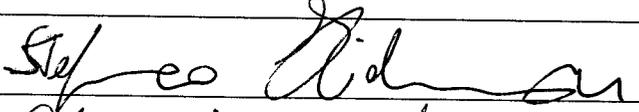
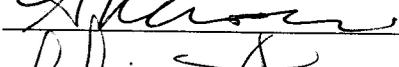
ANPRI

FIR CISL

FLC CGIL

UIL P.A.

USI RdB Ricerca

 (con note a verb  
  
  


Le parti, a seguito del parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta il 10 novembre 2011 - espresso dal Collegio dei Revisori (verbale n. 178 del 7/12/2011) e, congiuntamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze (note pervenute in data 5/03/2012), procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto integrativo sui benefici assistenziali e sociali.

1



# *Istituto Superiore di Sanità*

## **Accordo integrativo riguardante i Benefici assistenziali e sociali**

### **Art. 1**

#### **Benefici di natura assistenziale e sociale**

1. L'Istituto Superiore di Sanità eroga interventi di natura socio-assistenziale ai sensi dell'art. 28, comma 3, lettera J, del CCNL 07/04/2006, quadriennio 2002/2005, ed in base a quanto previsto dall'art 51 del CCNL 07/10/1996 e 74 del CCNL 05/03/1998 come richiamati dall'art. 68 del CCNL 21/02/2002 in favore del personale in servizio a tempo determinato ed indeterminato ad esclusione dei dirigenti amministrativi nei limiti delle disponibilità finanziarie stanziare in apposito capitolo di spesa del bilancio ISS.
2. I benefici saranno accordati per spese sostenute negli anni 2010 e 2011.
3. I benefici saranno accordati per spese non rimborsabili in tutto o in parte dal Servizio Sanitario Nazionale o da altre forme assicurative o previdenziali.
4. Le parti concordano che l'accordo integrativo sui benefici assistenziali e sociali, sottoscritto in data 12/02/2009, conservi la propria efficacia nell'anno 2011, relativamente: a) all'accertamento della situazione economica del richiedente e agli importi massimi erogabili, e b) alla destinazione dei residui (*artt. 4, 5, 6, 9 dell'accordo del 12/02/2009*).

### **Art. 2**

#### **Stanziamiento**

1. Per gli anni 2010 e 2011 lo stanziamento ammonta ad €. 100.000 (centomila).

### **Art. 3**

#### **Casi in cui è possibile richiedere il beneficio socio-assistenziale**

1. Per gli anni 2010/2011, considerata l'entità del finanziamento e la coesistenza di iniziative a sostegno del personale erogate dall'ente di previdenza (INPDAP), le parti convengono che l'erogazione dell'intervento assistenziale venga concessa:

a) Per il 30% dello stanziamento a sostegno di:

- Spese mediche di natura straordinaria non coperte dal SSN o da alcuna altra forma assicurativa sostenute dal dipendente per sé, per il coniuge o per i figli a carico. Le spese devono essere dichiarate sotto la propria responsabilità e la documentazione relativa alle spese sostenute deve essere presentata in originale.
- Spese per cure dentistiche sostenute dal dipendente per sé, per il coniuge o per i figli a carico. Le spese devono essere dichiarate sotto la propria responsabilità e la documentazione relativa alle spese sostenute deve essere presentata in originale.
- Spese sostenute per funerali del dipendente, del coniuge del dipendente e di parenti entro il primo grado per la parte eccedente quanto detratto dalla denuncia dei redditi. Per tali sussidi il reddito ISEE del richiedente non dovrà superare € 30.000.
- Spese per assistenza quotidiana di genitori anziani non autosufficienti, anche non conviventi, o di figli dei dipendenti di cui all'art. 1 con disabilità fisiche o psichiche.

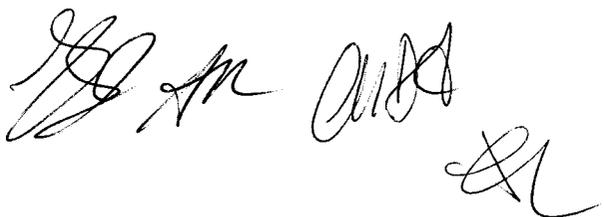
Tali spese devono essere documentate dal contratto di lavoro stipulato dal dipendente con chi presta l'assistenza quotidiana e dalle fotocopie delle ricevute dei contributi INPS versati a favore del prestatore d'opera.

b) Per il 70% dello stanziamento a sostegno di spese sostenute per l'iscrizione o la frequenza all'asilo nido negli anni 2009/2010 e 2010/2011 del figlio/a dei dipendenti di cui all'art. 1. Le spese sostenute dovranno essere adeguatamente documentate con l'attestato di iscrizione e le ricevute di pagamento.

### **Art. 4**

#### **Ufficio competente**

1. L'ufficio competente alla istruttoria delle domande di contributo è l'Ufficio II della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali che sarà coadiuvato da un funzionario esperto in tematiche fiscali.
2. L'ufficio competente alla erogazione dei contributi è l'Ufficio IV della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.



**Art. 5**  
**Documentazione allegata alle istanze**

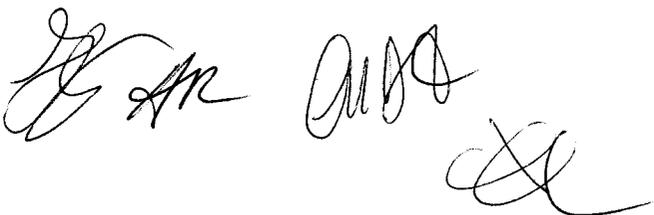
1. La documentazione relativa alle spese sostenute dovrà essere prodotta in originale e sarà conservata agli atti presso l'ufficio competente all'istruttoria delle istanze.

**Art. 6**  
**Graduatoria e tempi di erogazione**

1. Le domande per contributi dovranno pervenire entro ~~cinque mesi dalla stipula del contratto definitivo a seguito delle procedure di controllo previste dalle norme.~~ ①
2. L'Amministrazione compilerà entro i due mesi successivi una graduatoria degli ammessi ai benefici sulla base del reddito ISEE accertato mediante il procedimento di cui all'accordo integrativo 12/02/2009.
3. Nell'ambito dei principi di trasparenza e di tutela dei dati sensibili, la graduatoria dei beneficiari - in forma anonima per quanto riguarda le spese per motivi di salute - e gli importi accordati saranno oggetto di informazione preventiva alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 13/05/2009, tramite le organizzazioni sindacali dell'Istituto.
4. L'accoglimento o il diniego della domanda sarà comunicato a coloro che hanno proposto istanza.
5. Contro le determinazioni assunte dalla Amministrazione i controinteressati esclusi dai benefici potranno proporre opposizione nei termini di legge.
6. Si provvederà all'erogazione dei relativi benefici entro i sei mesi successivi alla compilazione delle graduatorie. ②

① leggasi : due mesi dalla pubblicazione del contratto definitivo sul sito istituzionale  
ACOL

② leggasi : quattro  
ACOL





Roma, 10/11/2011

**Oggetto: Nota alla Contrattazione Decentrata riguardante i Benefici Socio Assistenziali .**

Per una corretta e democratica trasparenza, la scrivente O.S. ribadisce quanto precedentemente richiesto alla Parte Pubblica ovvero, uno specifico regolamento e la nomina di un Osservatorio Paritetico, come previsto dall'art. 32 del CCNL 2002 e attivato in altri Enti.

La P.P. non tenendo conto di quanto esposto, ha invece demandato la valutazione delle richieste esclusivamente al parere di un ufficio dell'Amministrazione.

L'ANPRI rammaricata dal comportamento che da tempo questa Amministrazione assume al tavolo di trattativa nei confronti del personale, si trova costretta a non sottoscrivere l'accordo.

***Come disposto dall'ARAN (relazioni sindacali) la presente nota alla contrattazione per i benefici socio-assistenziali, deve essere parte integrante della contrattazione stessa.***

Il Responsabile ANPRI-ISS

*Sedmi Rossella*

## NOTA A VERBALE

La FIR CISL fa presente che appone la firma sul presente accordo malgrado l'esiguità dell'importo destinato al fondo per i Benefici di natura assistenziale e sociale in considerazione dell'impegno assunto dall'Amministrazione di verificare, in sede di chiusura di bilancio, l'assegnazione di un ulteriore finanziamento del fondo medesimo e di aumentare detto importo proporzionalmente alle risorse disponibili, al fine di **disporre di un fondo correttamente quantificato in relazione al disposto contrattuale e rispondente alle diverse esigenze del personale.**

Si sottolinea infatti che in base alla normativa contrattuale vigente l'importo destinato alla formazione del fondo per i benefici assistenziali e sociali, allo stesso modo di come viene costituito negli altri Enti del comparto, deve essere pari al 1% delle spese per il personale.

Pertanto la cifra stanziata per l'anno 2010 e 2011, pari ad euro 100.000 (centomila) risulta del tutto inadeguata alle esigenze del personale dell'Istituto.

FIR CISL ISS

