



Istituto Superiore di Sanità

I.S.S. - D.G.

DG 01/12/2011-0000831



Documento Interno 1

**AL COLLEGIO DEI REVISORI
DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI
SANITA'**

Per il tramite della Segreteria

S E D E

OGGETTO:Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla ipotesi di contratto integrativo in tema di benefici assistenziali.

Premessa.....	1
Previsioni e vincoli normativi.....	1
Entità del beneficio.....	2
Copertura finanziaria.....	3

Premessa

In data 10 Novembre 2011 la delegazione di PP e le delegazioni delle OOSS FIR CISL ,FLC CGIL, UIL P.A., hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di accordo integrativo riguardante i Benefici assistenziali e sociali da corrispondere al personale dell'ISS, con esclusione dei dirigenti amministrativi.

Previsioni e vincoli normativi

La ipotesi di accordo è stata adottata sulla base dell'art. 28, comma 3, lettera J, del CCNL comparto enti di ricerca 07/04/2006, quadriennio 2002/2005 la cui vigenza è richiamata dall'art. 25 del CCNL comparto enti di ricerca 13/05/2009.

Con la ipotesi di accordo viene operato un intervento assistenziale che ha riguardo a documentate situazioni di necessità determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare ai sensi della normativa richiamata dall'art. 2 della ipotesi di accordo e un intervento sociale centrato su sussidi per la frequenza di asilo nido in applicazione dell'art. 53 della legge 07/08/1973, n.519.

In applicazione dell'art. 12 della legge 241/1990¹ l'accordo disciplina i casi in cui è possibile richiedere il beneficio e, con un rinvio a quanto previsto nel precedente contratto integrativo, stipulato in data 12/02/2009 (art. 1, comma 4 dell'ipotesi), i meccanismi di calcolo dell'entità del beneficio, al fine di evitare ogni discrezionalità nell'erogazione degli importi.

Contenuto dell'accordo - Casi in cui è possibile concedere il beneficio

L'accordo prevede che sia possibile richiedere un sussidio per i seguenti casi:

- *Spese mediche di natura straordinaria non coperte dal Servizio Sanitario Nazionale o da alcuna altra forma assicurativa sostenute dal dipendente per sé, per il coniuge o per i figli a carico*
- *Spese per cure dentistiche sostenute dal dipendente per sé, per il coniuge o per i figli a carico.*
- *Spese sostenute per funerali del dipendente, del coniuge del dipendente e di parenti entro il primo grado per la parte eccedente quanto detratto dalla denuncia dei redditi.*
- *Spese per assistenza quotidiana di genitori anziani non autosufficienti, anche non conviventi, o di figli dei dipendenti con disabilità fisiche o psichiche.*
- *Spese sostenute per l'iscrizione o la frequenza all'asilo nido negli anni 2009/2010 e 2010/2011 del figlio/a dei dipendenti*

Entità del beneficio

Il meccanismo regolatore dell'entità del beneficio è stato previsto nel precedente contratto integrativo, stipulato in data 12/02/2009, cui l'ipotesi rimanda (art. 1, comma 4 dell'ipotesi).

Il principio ispiratore dell'accordo è che il beneficio assistenziale (spese mediche, dentistiche per funerali ed assistenza quotidiana) non può consistere in un ristoro della intera spesa sostenuta al fine di non trasformarsi in un risarcimento per un danno non antiggiuridico.

E' stato previsto un meccanismo di gradualità del beneficio in relazione alla situazione economica equivalente (ISEE) del richiedente. Il beneficio potrà coprire al massimo il 90% della spesa sostenuta in caso di ISEE accertato pari a € 9.000.

Viene comunque previsto un tetto massimo di € 2000.

Nel caso di beneficio sociale (spesa per la frequenza dell'asilo nido) viene previsto che l'entità del beneficio sia pari al *"50% della spesa annua sostenuta, entro il limite massimo dell'importo della retta dell'asilo nido comunale"*.

¹ - *"La concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari e l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati sono subordinate alla predeterminazione ed alla pubblicazione da parte delle amministrazioni procedenti, nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti, dei criteri e delle modalità cui le amministrazioni stesse devono attenersi."* -

In caso di richieste eccedenti la disponibilità l'entità del beneficio viene graduata sulla situazione economica del richiedente come nel caso precedente.

Copertura finanziaria

Si rappresenta che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2009, n. 3, allegata al verbale n. 92 e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2010, n. 1, allegata al verbale n. 97, sono stati stanziati sul cap. 161, rispettivamente per l'esercizio 2010 e per l'esercizio 2011, € 51.000,00 destinati agli interventi a favore del personale dipendente in servizio, somme tutt'ora non utilizzate.

L'importo concordato di € 100.000,00, sarà messo a disposizione nell'ambito di quanto stanziato sul bilancio di competenza in relazione alle necessità di effettiva liquidazione dei benefici stabiliti con l'accordo di cui trattasi.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Monica BETTONI)

