





Ministero della Salute  
Istituto Superiore di Sanità

*Centro Nazionale Sangue*  
*Centro Nazionale Trapianti*

Contratto Collettivo Integrativo concernente  
Trattamento economico accessorio anno 2010  
Personale C.N.S. e C.N.T.

Il giorno 18 gennaio 2010, alle ore 16.00, presso l'Istituto Superiore di Sanità ha avuto luogo l'incontro tra l'Istituto Superiore di Sanità nelle persone di

Dott. Giuliano Grazzini   
(Direttore Generale del Centro Nazionale Sangue)

Dott. Alessandro Nanni Costa   
(Direttore Generale del Centro Nazionale Trapianti)

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali  
per le OO.SS di categoria

ANPRI \_\_\_\_\_

FIR CISL  \_\_\_\_\_

FLC CGIL \_\_\_\_\_

UIL P.A.  \_\_\_\_\_

USI RdB \_\_\_\_\_

Le parti, preso atto del parere espresso dal Collegio dei Revisori con verbale n. 162 del 27 dicembre 2010 in merito all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritta il 16 dicembre 2010, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto integrativo relativo al trattamento economico accessorio del personale in servizio presso il C.N.S e C.N.T.

**Contratto Collettivo Integrativo**  
**Trattamento economico accessorio anno 2010**  
**Personale CNT e CNS**

 *Riccardo...*

**Art. 1**  
**Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'articolo 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, quadriennio 2006-2009, e dall'articolo 6 del CCNL del personale dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione, biennio economico 2008/2009, disciplina gli istituti del trattamento economico accessorio del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato dei livelli dal I al VIII in servizio presso il Centro Nazionale Trapianti ed il Centro Nazionale Sangue.
2. I costi per il trattamento accessorio del personale in servizio presso i predetti Centri Nazionali gravano sui corrispondenti capitoli dell'ISS per essere poi imputati sui capitoli di spesa 141 e 143 rispettivamente del CNT e del CNS.
3. Il presente contratto integrativo tiene conto di quanto previsto dall'art. 67 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 6 agosto 2008, n. 133.

**Art. 2**  
**Decorrenza e durata**

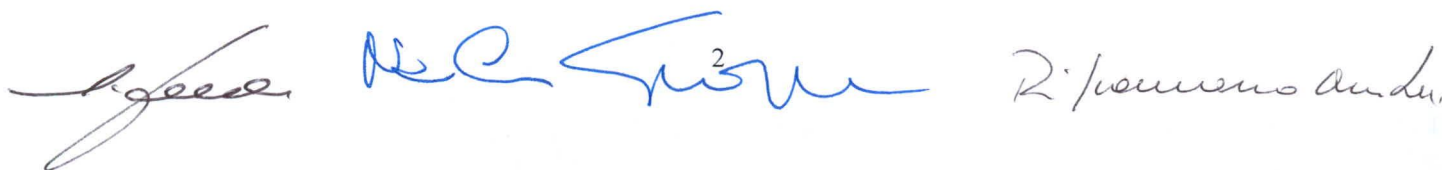
1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo entra in vigore a decorrere dalla data della sua sottoscrizione, subordinatamente al perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29 del CCNL 7 aprile 2006 e dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, e resterà in vigore fino all'approvazione del successivo contratto integrativo.
2. Al presente accordo non si applica il secondo comma dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in quanto l'organico dei due centri è inferiore alle 200 unità.
3. Con cadenza annuale si provvederà all'invio alle OO.SS. indicate dall'art. 34 del CCNL 7 aprile 2006 del documento concernente il riepilogo delle indennità accessorie erogate nel corso di ciascun anno, ai sensi dell'articolo 31, comma 4, del predetto CCNL.

**SEZIONE I**

**PERSONALE DEI LIVELLI DAL IV AL VIII**

**Art. 3**  
**Determinazione delle risorse per il trattamento accessorio**

1. Al personale dei livelli dal IV al VIII in servizio presso il CNT ed il CNS sono erogati gli emolumenti accessori previsti dalla contrattazione integrativa dell'ISS per i corrispondenti livelli, con le medesime modalità ed i medesimi importi.
2. Le risorse di seguito indicate sono destinate a finanziare l'indennità di ente annuale e mensile, l'indennità di turno, rischio, reperibilità e altre voci, nei modi e negli importi di cui al contratto integrativo per il personale dei livelli I - VIII dell'ISS - Anno 2010.
3. Al personale, di cui al comma 1, di supporto agli organi di vertice è altresì corrisposta la remunerazione delle indennità di turno, indennità di reperibilità ed altre voci specifiche.
4. **Per l'anno 2010**, considerati i criteri di cui ai commi 1, 2 e 3, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ammontano, esclusi gli oneri riflessi e l'irap, ad **€ 41.020,00**, per il Centro Nazionale Sangue, presso il quale sono in servizio 3 unità di personale dei livelli dal IV al



VIII, e ad € 68.332,94 per il Centro Nazionale Trapianti, presso cui sono impiegate 5<sup>1</sup> unità di personale dei predetti livelli.

5. La somma di € 41.020,00, destinata al trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato del CNS, è così ripartita:  
€ 28.601,01 per le indennità di ente annuale e mensile ed € 12.418,99 per le voci di cui al comma 3 del presente articolo.
6. La somma di € 68.332,94, destinata al trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato del CNT, è così ripartita:  
€ 51.100,67 per le indennità di ente annuale e mensile ed € 17.232,27 per le voci di cui al comma 3 del presente articolo.
7. Gli importi indicati nei commi precedenti potranno subire modificazioni in aumento anche in funzione delle variazioni in aumento della costituenda dotazione organica dei due centri.

#### Art. 4

#### Destinazione delle somme non erogate

1. Le somme che non saranno erogate per le indennità previste dal presente Contratto, in mancanza di diverso accordo, saranno riutilizzate nell'anno successivo allo stesso titolo nell'ambito dei due Centri interessati.

### SEZIONE II

#### PERSONALE DEI LIVELLI DAL I AL III

#### Art. 5

#### Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio del CNT (Capitolo 141) e del CNS (Capitolo 143)

1. Al personale dei livelli dal I al III in servizio presso il CNS ed il CNT sono corrisposti gli emolumenti accessori previsti dalla contrattazione integrativa dell'ISS per i corrispondenti livelli, con le stesse modalità ed i medesimi importi.
2. **Per l'anno 2010**, considerati i criteri di cui al comma precedente, le risorse economiche destinate al finanziamento delle indennità di cui al presente articolo ammontano, esclusi gli oneri riflessi e l'irap, ad € 910,89 per il CNS, dove è in servizio 1 unità di personale dei livelli dal I al III, e ad € 910,89 per il CNT, presso cui è impiegata 1 unità di personale dei livelli suindicati.
3. Le risorse di cui sopra sono destinate a finanziare l'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo ed eventuali altre indennità specifiche correlate.
4. Gli importi indicati nei commi precedenti potranno subire modificazioni in aumento anche in funzione delle variazioni in aumento della costituenda dotazione organica dei due Centri.



D. Iannone Amico

<sup>1</sup> Una unità di personale con il profilo di collaboratore amministrativo VII livello è cessata dal servizio presso l'ISS a decorrere dal 1 luglio 2010 per mobilità volontaria verso altro ente pubblico.

### SEZIONE III

#### PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

##### Art. 6

##### Estensione benefici

1. I benefici previsti dal presente Accordo sono estesi al personale assunto con contratto a tempo determinato, così come previsto dall'art. 1 del CCNL del 13/05/2009, quadriennio 2006 – 2009.
2. Per quanto concerne l'indennità di ente annuale e l'indennità di ente mensile le stesse sono estese con le medesime modalità e per gli stessi importi applicati al personale a tempo indeterminato.
3. Per quanto concerne le altre indennità spettanti a detto personale, le stesse saranno regolate con le medesime modalità del personale assunto a tempo indeterminato.
4. La relativa spesa viene imputata sui Capitoli 141 e 143 del Bilancio dell'ISS, rispettivamente del CNT e del CNS.
5. **Per l'anno 2010**, considerati i criteri di cui agli articoli 3 e 5 del presente accordo, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio destinato ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato ammontano, esclusi gli oneri riflessi e l'irap, ad € **77.858,39** per il Centro Nazionale Sangue, presso il quale sono in servizio 8 unità di personale dei livelli dal IV al VIII, e ad € **49.541,94** per il Centro Nazionale Trapianti, presso cui sono impiegate 5 unità di personale dei livelli dal IV al VIII e 1 unità dei livelli dal I al III.

### SEZIONE IV

#### NORME FINALI

##### Art. 7

##### Liquidazione indennità

1. L'emissione degli ordinativi di pagamento relativi all'indennità per lavoro straordinario, turni e reperibilità avverrà, di regola, con cadenza mensile, con rate posticipate.
2. L'emissione degli ordinativi di pagamento relativi all'indennità per oneri specifici e delle altre indennità avverrà, di regola, con cadenza trimestrale.

 *Direzione Area*