



Istituto Superiore di Sanità'  
Prot 21/10/2010-0044378  
  
Class: DG.73.00 1

***Istituto Superiore di Sanità***

AL COLLEGIO DEI REVISORI  
DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI  
SANITA'  
Per il tramite della Segreteria  
S E D E

**OGGETTO:** Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo concernente l'attuazione degli art. 8 CCNL 2002/2005 e 16 CCNL 2006/2009.

### **1. Profili normativi e contrattuali.**

L'allegata ipotesi di contratto integrativo disciplina le modalità ed i criteri per la riduzione dei tempi di permanenza nelle fasce stipendiali di rispettiva spettanza, ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 2002/2005 (biennio economico 2004/2005), come riconfermati dall'art. 16 del vigente CCNL 2006/2009 del 13.5.2009.

L'applicazione della riduzione dei tempi di cui sopra, infatti, è un istituto divenuto un obbligo contrattuale solo con l'art. 16 del più recente CCNL, in quanto il precedente CCNL prevedeva, come misura alternativa, la destinazione delle relative somme all'indennità di valorizzazione professionale.

Trattasi in particolare di una disposizione del contratto collettivo che consente ad una percentuale limitata di ricercatori e tecnologi (al massimo una quota pari al 10% del relativo personale) di conseguire in via anticipata il passaggio alla fascia stipendiale successiva, prevedendo come unico criterio di scelta dei beneficiari il *merito*.

Poiché l'istituto in questione presenta una *ratio* indiscutibilmente premiale, che appare in linea con gli attuali indirizzi legislativi in materia di pubblico impiego, finalizzati ad incentivare gli istituti orientati alla remunerazione dei meriti e delle performance individuali, l'Istituto ha ritenuto di dare piena applicazione alla disposizione contrattuale.

Può quindi affermarsi la stretta adesione del contratto alle disposizioni normative e contrattuali.

## **2. Profili tecnico economici**

Nell'ipotesi di contratto si prende atto che le risorse disponibili e accantonate per l'attuazione dell'art.8 del CCNL sopra citato, ai sensi del successivo art.9, sono pari ad € 53.409,00 annui. Peraltro, poiché dette risorse non sono state impiegate negli anni 2006, 2007, 2008, 2009, le parti concordano di utilizzare l'accantonamento sino ad oggi maturato per l'attuazione dei passaggi di fascia anticipati con decorrenza 30.12.2010.

Tenuto conto della predetta decorrenza, l'Istituto dispone complessivamente, alla data del 30.12.2010, di una somma pari ad € 267.045, da utilizzare per finanziare le suddette riduzioni, con l'espressa previsione che non si procederà ad una nuova applicazione dell'art. 8 sino al ripristino dell'importo annuale di € 53.409,00.

Il ripristino del suddetto importo annuale presuppone, alternativamente, la cessazione dal servizio del beneficiario della riduzione (per dimissioni o collocamento a riposo) ovvero la naturale maturazione della fascia stipendiale sulla base degli ordinari tempi di permanenza previsti dal vigente CCNL, come rimodulati nella tabella E del medesimo CCNL, Biennio economico 2008/2009.

Si deve evidenziare che il costo effettivo di ciascun passaggio potrà essere quantificato nel suo preciso ammontare solo all'esito della pubblicazione della graduatoria, tenuto conto che il costo è variabile in ragione non solo del livello di appartenenza ma anche della fascia stipendiale di attribuzione, sicché il numero delle riduzioni non può che essere determinato sulla base del costo differenziale medio tra una fascia e l'altra, per ciascun livello professionale.

## **3. Profili attinenti alla finalizzazione teleologica (merito e produttività)**

Come si è già esposto la finalità premiale è insita nel presente istituto di contrattazione accessoria, tanto più che per il numero delle riduzioni, è stabilito che vengono finanziati 7 passaggi di fascia anticipati per il I livello, 10 passaggi anticipati per il II livello e infine 16 passaggi anticipati per il III livello professionale, con l'intento di promuovere ed incentivare i ricercatori/tecnologi di ruolo più giovani e meritevoli.

Gli artt. 5 e 6 della presente ipotesi, infine, definiscono i criteri per l'individuazione dei beneficiari, che si fondano, come detto, sulla base di esclusive valutazioni di merito, desumibili dal curriculum prodotto da ciascun candidato, mentre elementi come l'anzianità di servizio nel livello o l'età rilevano solo a parità di punteggio, cui deve aggiungersi che l'accertamento dei requisiti è il frutto di apposita selezione.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Monica Bettoni)

