



Istituto Superiore di Sanità

Ipotesi di Accordo Integrativo sulle opportunità di sviluppo professionale del personale dei livelli IV - VIII da riconoscere mediante selezioni per le progressioni economiche nei livelli e per le progressioni di livello nei profili (artt. 53 e 54 CCNL 21.2.2002).

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria

L'art. 4 del CCNL del Comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca, per il periodo 2006 – 2009, riconferma le opportunità di sviluppo professionale del personale dei livelli IV – VIII, rinviando a quanto già disciplinato dagli artt. 53 e 54 del CCNL 1998 – 2001, per la cui applicazione l'ISS e le OO.SS. hanno raggiunto due distinti accordi in data 20/12/2010, rispettivamente per quanto attiene alle progressioni economiche nei livelli e le progressioni di livello nei profili.

Entrambi le ipotesi di accordo sopra indicate sono state sottoscritte il 20 dicembre 2010 dalla delegazione di parte pubblica.

L'ipotesi concernente le progressioni di livello nei profili ex art. 54 è stata sottoscritta dalle seguenti Organizzazioni di categoria: FLC CGIL e USI – RdB Ricerca, mentre la ANPRI, la FIR CISL e la UIL PA, non ha apposto la sigla presentando una nota a verbale.

L'ipotesi concernente le progressioni economiche all'interno dei livelli ex art. 53 è stata sottoscritta dalle seguenti Organizzazioni di categoria: FIR CISL, FLC CGIL, UIL PA e USI – RdB Ricerca, mentre la ANPRI non ha apposto la sigla presentando una nota a verbale.

1. Profili normativi e contrattuali.

Entrambe le ipotesi contrattuali si presentano in armonia con le vigenti disposizioni normative ed in particolare con il d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il quale prevede che le progressioni all'interno della stessa area di inquadramento (nel comparto della ricerca debbono intendersi i profili professionali) avvengano secondo principi di selettività.

Anche il vigente contratto collettivo nazionale è pienamente rispettato trovando le citate ipotesi la propria fonte nell'art. 4 del CCNL sottoscritto il 13.5.2009, che ribadisce le opportunità di sviluppo professionale messe a punto con gli artt. 53 e 54 del CCNL 1998 – 2001.

2. Profili tecnico economici

Per quanto attiene all'ipotesi relativa alle progressioni economiche all'interno dei livelli ex art. 53 le risorse necessarie sono le medesime già appostate con l'art. 5 del contratto integrativo per il trattamento economico accessorio di recente approvato e che sono rese disponibili dal pensionamento di alcuni dipendenti che ne beneficiavano in precedenza.

Per quanto attiene, invece, alle progressioni di livello nei profili ex art. 54, l'ipotesi è stata costruita utilizzando le economie derivanti dal salario accessorio stesso come già previsto dall'art. 15 del contratto integrativo sopra citato e dall'art. 11 del CCNL 2006 – 2009, secondo biennio, senza quindi impiegare risorse aggiuntive.

3. Profili attinenti alla finalizzazione teleologica (merito e produttività)

Le due ipotesi di accordo sopra indicate rispondono ai principi introdotti dal d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di incentivare la produttività e la qualità della prestazione lavorativa dei dipendenti, valorizzando il merito attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi economici e di carriera.

Proprio la possibilità di attribuire, infatti, un riconoscimento ad un limitato numero di unità di personale differenziandolo mediante una valutazione comparativa ed assumendo carattere premiale, contribuisce a fornire quella spinta propulsiva per un miglioramento delle performance necessario in ogni esercizio delle pubbliche funzioni.

Roma, 21 dicembre 2010

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Monica Beffoni)

