



Istituto Superiore di Sanità

Ipotesi di Contratto Integrativo per l'indennità per responsabilità contabile

Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria

L'ipotesi concernente la disciplina dell'indennità contabile è stata sottoscritta 22 dicembre 2010 dalla delegazione di parte pubblica e dalle seguenti Organizzazioni di categoria: ANPRI, FIR, CISL e UIL PA, mentre la FLC CGIL ha presentato una nota a verbale.

1. Profili normativi e contrattuali.

L'ipotesi rappresenta una specificazione delle modalità di erogazione dell'indennità di cui all'art. 9, commi 5 e 6, del contratto integrativo di recente approvato.

2. Profili tecnico economici

L'ipotesi in questione, non comporta costi aggiuntivi in quanto le risorse sono appostate sulle disponibilità del fondo per il trattamento economico accessorio e nei limiti dello specifico budget da questa previsto.

3. Profili attinenti alla finalizzazione teleologica

L'indennità è finalizzata a valorizzare le performance lavorative dei dipendenti, tenuto conto che riconosce l'effettivo svolgimento di prestazioni dall'elevato contenuto di responsabilità e quindi si presenta in linea con i principi introdotti dal d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Roma, 22 dicembre 2010

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa *Monica Bestoni*)
