

DELIBERAZIONE n. 1

allegata al VERBALE n. 27 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 9.10.2018

OGGETTO: Piano del fabbisogno di personale anno 2018.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Presidente</i>	Prof. Gualtiero RICCIARDI
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Prof.ssa Adriana Caterina MAGGI
	Prof. Giuseppe REMUZZI

Partecipa, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti:

Avv. Carlo Geronimo CARDIA, Dr.ssa Angela SALVINI

Partecipano, inoltre:

- il Dott. Angelo DEL FAVERO, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il PRESIDENTE.

Il Presidente fa presente che occorre procedere, ai sensi dell'art. 1 commi 2 e 3 dello Statuto, all'aggiornamento annuale del Piano Triennale di Attività (P.T.A.) deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31.1.2018 e approvato dal Ministero della Salute. In particolare evidenzia che siano da intendersi confermate le finalità e gli obiettivi individuati nel predetto P.T.A. ma che occorre aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno delle risorse umane al fine di rendere concretizzabili gli obiettivi già a suo tempo definiti. Pertanto, il proposto aggiornamento del piano di fabbisogno costituisce strumento attuativo del suddetto piano triennale per l'anno in corso.

Tutto ciò premesso, il Presidente introduce il quadro economico normativo di riferimento (art. 9, comma 1 del D.lgs. n. 218 del 25/11/2016) che comporta il superamento del concetto di dotazione organica legando la sostenibilità dei piani assunzionali al rapporto tra spesa sostenuta per il personale nell'anno di riferimento e media delle entrate dell'ultimo triennio.

Il quadro normativo in questione determina il necessario aggiornamento del piano del fabbisogno del personale (adottato per il triennio 2017–2019 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26 aprile 2017); lo scorrimento dello stesso, per il triennio 2018–2020, costituisce oggetto della presente delibera e di successiva comunicazione al Ministero vigilante ed al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente piano recepisce, tra l'altro, l'esigenza, fortemente avvertita in Istituto, di:

1. completare il processo di “stabilizzazione” attivato con il già citato programma di assunzione per l'anno 2017;
2. incentivare le carriere del personale dell'Istituto, attuando meccanismi di progressione previsti dalla vigente contrattazione collettiva di II livello;
3. procedere al reclutamento di nuove professionalità, afferenti ad aree tecnico-scientifiche, ad oggi non presenti in Istituto.

Tali esigenze trovano concreta attuazione nelle sottoindicate fattispecie, che saranno poste a base delle distinte procedure di reclutamento, che di seguito il Presidente passa ad esaminare:

Attuazione D.Lgs. n. 75/2017– seconda fase processo di stabilizzazione

1. Procedure ai sensi all'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017

In base alla predetta norma, si potrà stabilizzare il personale che, alla data del 31/12/2017, abbia maturato – in Istituto - almeno tre anni di servizio, a seguito della sottoscrizione di contratti a tempo determinato e di collaborazioni coordinate e continuative (l'inclusione di tale ultima tipologia di contratti è consentita, agli Enti pubblici di ricerca, dalla circolare della Funzione Pubblica n. 3 del 2017).

La relativa **procedura di reclutamento** verrà attuata mediante **avviso diretto agli interessati** la cui bozza allegata alla presente delibera ne costituisce parte integrante - al fine di acquisire dagli interessati apposite istanze. Le stesse saranno valutate da una Commissione da istituirsi *ad hoc*.

Requisiti di accesso saranno rappresentati da:

- essere entrato in servizio, anche per un solo giorno, successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge delega n. 124/2015);
- aver maturato, alla citata data del 31 dicembre 2017, tre anni di anzianità di servizio, anche non continuativi (con contratti a tempo determinato e collaborazione coordinata e continuativa ivi comprese le prestazioni professionali assegnate a seguito di bando e conferiti dall'Istituto per la stessa area lavorativa di riferimento, nell'arco degli ultimi 8 anni).

A fronte di dipendenti che non siano più in servizio alla data di avvio delle procedure di assunzione, verrà in ogni caso data priorità alla stabilizzazione dei dipendenti in servizio alla data di entrata in vigore del decreto legislativo 75/2017, ovvero il 22 giugno 2017.

Il Presidente evidenzia che dai dati oggi in possesso dell'Amministrazione, si individuano 58 potenziali aventi diritto; appartenenti ai seguenti livelli professionali: 2 Dirigenti di Ricerca, 1 Dirigente Tecnologo, 4 Primi Ricercatori, 6 Primi Tecnologi, 26 Ricercatori, 4 Tecnologi, 2 Funzionari di amministrazione, 11 CTER e 2 OPTER. L'assunzione di tali professionalità comporterà una spesa prevista di € 3.159.778,09, come di seguito rappresentato.

COSTI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20, CO.1 DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75		
PROFILO	N	TOTALE
Dirigente di Ricerca/Tecnologo	3	€ 244.182,84
I Ricercatore/Tecnologo	10	€ 639.685,30
Ricercatore	26	€ 1.333.899,06
Tecnologo	4	€ 205.215,24
Funz. Amm.ne	2	€ 107.771,38
CTER VI Liv.	11	€ 543.762,23
OPTER VIII Liv.	2	€ 85.262,04
TOTALI	58	€ 3.159.778,09

N.B.: per CNS: 1 Dirigente Tecnologo, 2 Primi Tecnologi, 1 Tecnologo e 1 Funzionario di Amministrazione;
per CNT: 4 Primi tecnologi, 1 Tecnologo, 1 Funzionario di Amministrazione e 1 CTER.

2. Procedure ai sensi all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017

Il Presidente illustra come tale procedura si articolerà:

A. in un concorso riservato per n. 3 aventi diritto in possesso dei seguenti requisiti:

- titolarità di contratto di lavoro flessibile stipulato successivamente alla data del 28 agosto 2015; tali contratti (stipulati unicamente con l'Istituto Superiore di Sanità) dovranno

coprire un periodo complessivo di almeno tre anni maturati, nell'arco degli ultimi 8 anni, alla data del 31 dicembre 2017;

- Per il riconoscimento di tale requisito di anzianità sarà possibile sommare periodi riferiti a contratti anche diversi purché stipulati con l'Istituto Superiore di Sanità, e qualificabili quali contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e/o incarichi per collaborazione coordinata e continuativa. In tale categoria rientrano anche le prestazioni professionali assegnate a seguito di bando dell'Istituto per lo stesso profilo e per le medesime aree di attività oggetto del presente processo di stabilizzazione.

B. Nell'attivazione di apposita procedura concorsuale pubblica che, sulla base di una valutazione complessiva delle varie esigenze via via rappresentate, si ritiene di quantificare per un totale di 17 posti (nello specifico per 9 Ricercatori/Tecnologi, 6 CTER e 2 CAER).

Il costo totale dell'applicazione determina una spesa prevista di € 995.975,00, come di seguito rappresentato.

COSTO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20, CO. 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75

PROFILO	N.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
Ricercatore/Tecnologo	10*	€ 51.304,00	€ 513.040,00
CTER	7*	€ 49.432,00	€ 346.024,00
CAER	3*	€ 45.637,00	€ 136.911,00
TOTALE			€ 995.975,00

* di cui 1 unità per profilo destinata a concorso riservato.

Progressioni di livello ex art. 15 del CCNL 7/4/2006

L'art. 15 del CCNL biennio economico 2002-2003 prevede la possibilità di attivare procedure selettive interne per l'accesso al II e I livello del profilo di ricercatore/tecnologo.

Sull'applicabilità di tale norma – oggetto a suo tempo di diversi contenziosi - è di recente intervenuta la Cassazione a Sezioni Unite, che ha individuato un orizzonte decisamente diverso da quello negativo, tracciato dalla pregressa giurisprudenza.

Per delinearne l'ambito di applicazione si è proceduto a una doppia analisi relativa:

- i. all'individuazione dei tempi di permanenza nei livelli III (Ricercatore/Tecnologo) e II (I Ricercatore e I tecnologo);

- ii. alla quantificazione dei pensionamenti prevedibili nei livelli in questione – a legislazione vigente – nel triennio 2018–2020.

Di seguito si riepilogano i dati relativi:

Tabella permanenza – tabella art. 15 al 30/09/2018

Distribuzione per classi di età di anzianità di profilo per i livelli II e III in servizio attualmente a Tempo Indeterminato							
Classi di età di anzianità di profilo							
Qualifica	0 - 5	6 - 10	11 - 15	16 - 20	21 - 25	26 +	Totale
Primo Ricercatore	1	12	106	25	48	3	195
Primo Tecnologo	0	2	9	4	1	0	16
Ricercatore	97	158	60	185	2	1	503
Tecnologo	12	17	3	7	3	0	42
Totale	110	189	178	221	54	4	756

Tabella turn – over (pensionamento I e III livello)

Profilo	Livello	Pensionati 2018		Pensionati 2019		Pensionati 2020	
		Unità	Costo totale	Unità	Costo totale	Unità	Costo totale
Dir. Ric - Tec.	I	10	€ 1.337.066,50	6	€ 800.638,62	9	€ 1.202.292,33
Primo Ric.	II	10	€ 919.400,00	6	€ 551.640,00	11	€ 1.011.340,00
Ric. - Tecn.	III	3	€ 183.212,81	2	€ 122.898,03	4	€ 243.527,59
TOTALE			€ 2.439.679,31		€ 1.475.176,65		€ 2.457.159,92

Il Presidente sottolinea come da tale analisi si evidenzia, da un lato, il già ricordato blocco delle carriere dei ricercatori (con conseguenze negative a livelli motivazionali e/o produttivi); dall'altro, il progressivo depauperamento (in ragione della quiescenza di un significativo numero di livelli apicali) della classe dirigenziale tecnico scientifica. Si è perciò elaborata una tabella dell'andamento delle carriere dei I – III livello professionale, in ragione dell'azione combinata delle progressioni ex art. 15 e del già ricordato andamento del *turn over*. Tale elaborazione è riportata nella seguente tabella.

Tabella riassuntiva sui movimenti relativi ai livelli I-III a seguito dell'applicazione dell'art. 15 e delle cessazione negli anni 2018-2020

Profilo	Organico 2018	Cessazioni 2018	Passaggi in entrata (art.15)	Passaggi in uscita (art.15)	Organico 2019	Cessazioni 2019	Passaggi in entrata (art.15)	Passaggi in uscita (art.15)	Organico 2020	Cessazioni 2020	Passaggi in entrata (art.15)	Passaggi in uscita (art.15)	Organico 2021
Dirigente di Ricerca	56	-8	28		76	-6	34		104	-8	52		148
Dirigente Tecnologo	9	-2	2		9		3		12	-1	3		14
Primo Ricercatore	195	-10	67	-28	224	-6	78	-34	262	-11	135	-52	334
Primo Tecnologo	16		3	-2	17		3	-3	17		10	-3	24
Ricercatore	503	-2		-67	434	-1		-78	355	-3		-135	217
Tecnologo	42	-1		-3	38	-1		-3	34	-1		-10	23
Totale	821	-23	100	-100	798	-14	118	-118	784	-24	200	-200	760

Il Presidente propone di attivare, per l'anno 2018 (previa richiesta di parere al Dipartimento della

Funzione Pubblica), l'indizione di procedure interne per complessivi 100 posti, così ripartiti:

- 70 destinati alla progressione da III (Ricercatore/Tecnologo) a II livello (I Ricercatore/Tecnologo);
- 30 destinati alla progressione da II (I Ricercatore/Tecnologo) a I livello (Dirigente Ricercatore/Tecnologo).

Tale proposta comporterà l'attivazione di procedure per una spesa pari ad € 1.231.349,40, come indicato nella seguente tabella.

ANNO 2018			
Applicazione Art. 15 per l'anno 2018 con stanziamento di € 1.231.349,40			
Passaggio	N° posti	Costo medio passaggio	Spesa totale
Primo Ricercatore-Dirigente di Ricerca	28	€ 14.663,73	€ 410.584,44
Primo Tecnologo-Dirigente Tecnologo	2	€ 14.663,73	€ 29.327,46
Ricercatore-Primo Ricercatore	67	€ 11.306,25	€ 757.518,75
Tecnologo-Primo Tecnologo	3	€ 11.306,25	€ 33.918,75
Totale	100		€ 1.231.349,40

Personale con titolo di studio superiore a quello proprio del profilo di inquadramento (art. 22 D.Lgs. 75/2017) – livelli IV – VIII

Altra significativa problematica cui si intende dare ampio recepimento con la presente proposta assunzionale è quella concernente la categoria del personale in possesso di titoli di studio superiori rispetto a quelli richiesti dal profilo in cui sono stati inquadrati, di cui si è registrato – negli ultimi tempi – un sensibile incremento.

Di seguito i dati relativi alla ricognizione effettuata.

RICOGNIZIONE PROGRESSIONI DI AREA	
PROFILO	UNITÀ
CTER IV-VI LIVELLO	134
CAER V-VII LIVELLO	10
OPTER	10
TOTALE	154

Si propone, per l'anno 2018, l'attivazione di procedure di progressione interna per 30 unità, come evidenziato nella seguente tabella.

QUALIFICA DI DESTINAZIONE	LIVELLO	NUMERO UNITÀ
RICERCATORE/TECN.	III	20
FUNZIONARIO	IV	5
CTER	V	3
CAER	VII	2
TOTALE		30

A riguardo il Presidente sottolinea come tali assunzioni avverranno tendenzialmente ad invarianza di spesa in quanto l'apicale del profilo inferiore è finanziariamente superiore all'iniziale del profilo superiore (ad esempio il CTER IV livello percepisce una retribuzione superiore del ricercatore III livello).

Tale ultimo fenomeno determinerà l'individuazione di eventuali strumenti correttivi quali quelli previsti dal terzo comma, dell'art. 23 CCNL 13/05/2009 la cui analisi sarà oggetto di esame in altra sede.

Concorsi per n. 10 nuove assunzioni

In considerazione delle nuove esigenze scaturite dalla riorganizzazione dell'Ente, appare opportuno pianificare – nel 2018 – il reclutamento di 10 professionalità dalle caratteristiche innovative, ad oggi non presenti in Istituto. Tale reclutamento avverrà, previa ricognizione con i Direttori di Dipartimento e Centro, attraverso l'attivazione di apposito concorso pubblico nazionale per una spesa prevista pari ad € 576.362,65, come rappresentato nella seguente tabella.

10 NUOVE ASSUNZIONI 2018				
QUALIFICA	LIVELLO	UNITÀ	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
DIRIGENTE DI RICERCA/TECN.	I	2	€ 81.394,28	€ 162.788,56
PRIMO RICERCA/TECN.	II	3	€ 63.968,53	€ 191.905,59
RICERCATORE/TECN	III	5	€ 51.304,00	€ 256.520,00
TOTALE		10		€ 611.214,15

Pensionamenti

A chiusura della presente analisi vanno infine individuati i dati derivanti dai collocamenti in quiescenza previsti – a legislazione vigente per il triennio 2018 – 2020, unitamente alla quantificazione dei relativi risparmi.

Nello specifico nel 2018 andranno in pensione 49 dipendenti, nel 2019 saranno in 29 e nel 2020 ulteriori 49. Il risparmio previsto per il 2018 è pari ad € 3.890.970,16. Di seguito si dà rappresentazione analitica dei pensionamenti nel triennio 2018-2020.

Profilo	Livello	Pensionati 2018		Pensionati 2019		Pensionati 2020	
		Unità	Costo totale	Unità	Costo totale	Unità	Costo totale
Dir. Ric - Tec.	I	10	€ 1.337.066,50	6	€ 800.638,62	9	€ 1.202.292,33
Primo Ric.	II	10	€ 919.400,00	6	€ 551.640,00	11	€ 1.011.340,00
Ric. - Tecn.	III	3	€ 183.212,81	2	€ 122.898,03	4	€ 243.527,59
Funzionario	IV			1	€ 61.649,17	3	€ 184.947,51
CTER	IV-VI	16	€ 975.578,10	9	€ 548.570,86	15	€ 901.385,59
CAER	V-VI	5	€ 272.350,55	3	€ 166.132,50	2	€ 110.755,00
OPTER	VI-VIII	4	€ 203.362,20	2	€ 101.681,10	5	€ 247.397,32
TOTALE		€	3.890.970,16	€	2.353.210,28	€	3.901.645,34

Tutto ciò premesso, dall'esame globale delle fattispecie fin qui esaminate consegue che il piano di fabbisogno del personale dell'Istituto per il triennio 2018 – 2020 è stato elaborato tenendo conto delle esigenze individuate nel corso della presente analisi.

ANNO 2018							
QUALIFICA	LIVELLO	comma 1	comma 2	art. 15	art. 22	nuove assunzioni	pensionamenti
DIRIGENTE DI RICERCA/TECN.	I	3		30		5	11
PRIMO RICERCATORE	II	10		70		5	10
RICERCATORE/TECN.	III	30	10		20		3
FUNZIONARIO	IV	2			5		
CTER	V	11	7		3		16
CAER	VII		3		2		5
OPTER	VI	2					4
TOTALE		58	20	100	30	10	49

PROGRAMMAZIONE ANNO 2019*				
QUALIFICA	LIVELLO	art. 15	art. 22	pensionamenti
DIRIGENTE DI RICERCA/TECN.	I	37		6
PRIMO RICERCATORE	II	81		6
RICERCATORE/TECN.	III		20	2
FUNZIONARIO	IV		5	1
CTER	V		3	9
CAER	VII		2	3
OPTER	VI			2
TOTALE		118	30	29

***subordinata alle verifiche di cui all'art. 9, co. 2 del D.Lgs. 218 del 2016.**

PROGRAMMAZIONE ANNO 2020*				
QUALIFICA	LIVELLO	art. 15	art. 22	pensionamenti
DIRIGENTE DI RICERCA/TECN.	I	55		9
PRIMO RICERCATORE	II	145		11
RICERCATORE/TECN.	III		20	4
FUNZIONARIO	IV		5	3
CTER	V		3	15
CAER	VII		2	2
OPTER	VI			5
TOTALE		200	30	49

***subordinata alle verifiche di cui all'art. 9, co. 2 del D.Lgs. 218 del 2016.**

Requisiti per procedere ad assunzioni

Il comma 2 del precitato articolo 9 del D.lgs. n. 218 del 25/11/2016 (richiamato in apertura) subordina la “manovra assunzionale” dell’Ente alla dimostrazione del dato per cui il rapporto tra la spesa di personale sostenuta (a consuntivo) nell’anno precedente e la media delle entrate consuntivate dell’ultimo triennio deve essere inferiore all’80%. Il risultato di tale rapporto, con riferimento all’anno in corso, è pari, per l’Istituto al 73,3%_la cui certificazione allegata alla presente ne costituisce parte integrante .

REQUISITI PER PROCEDERE AD ASSUNZIONI		
<u>Spesa Personale anno 2017</u>		80%
<u>Media Entrate (triennio 2015/2017)</u>		
Per l’ISS detta formula prevista dall’art. 9 D.Lgs. n. 218/2016 si concretizza nel seguente rapporto:		
<u>123.941.226,19</u>		73,3%
<u>169.028.860,63</u>		
la capacità di assunzione risulta essere 80%-73,3%		6,7%*
* pari a € 11.281.862		

L’attivazione di tutte le procedure di reclutamento proposte per l’anno 2018 ha un costo complessivo di € 5.963.465,00, analiticamente riepilogato nella sotto indicata tabella.

COSTO ART: 20 (CO. 1 e 2)	€ 4.155.753,00
COSTO ART. 15	€ 1.231.349,00
COSTO 10 NUOVE ASSUNZIONI	€ 611.214,15
	€ 5.998.316,64

Il Presidente, infine, evidenzia che del piano assunzionale è stata data preventiva informazione sindacale, come previsto dal CCNL di riferimento e che, a seguito della richiesta avanzata da alcune OO.SS., è stato attivato apposito tavolo di confronto svoltosi nelle giornate dell’11 e 21 settembre u.s..

Tutto ciò premesso, si chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare il piano assunzionale 2018, e la programmazione per il reclutamento 2019 e 2020 (di cui all’art. 7 del D.Lgs. 218/2016), secondo i

criteri illustrati e di dare mandato al Direttore Generale di attivare le relative procedure, fermo restando il *budget* indicato nel presente documento.

Tanto premesso,

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione e la documentazione accompagnatoria (Allegati nn. 1-2-3-4);
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- All'unanimità,

D E L I B E R A

Lo scorrimento – per l'anno 2018 – del piano triennale di attività che diventa, pertanto, Piano Triennale di Attività 2018-2020; la congruità del piano assunzionale 2018 – con il suddetto Piano Triennale di Attività, la programmazione per il reclutamento 2019 e 2020 (di cui all'art. 7 del D.Lgs. 218/2016), secondo i criteri illustrati.

In particolare approva l'attivazione delle seguenti procedure con le sottoindicate modalità:

- 1) Reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 mediante la pubblicazione dell'avviso che allegato in bozza alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante;
- 2) Reclutamento ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 mediante l'indizione di apposite procedure concorsuali;
- 3) Attuazione – previa acquisizione di apposito parere al Dipartimento della Funzione Pubblica – di n. 100 progressioni di livello ex art. 15 del CCNL 7/4/2006;
- 4) Indizione di procedura riservata ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n. 75/2016 per n. 30 unità;
- 5) Attivazione pubblico concorso nazionale per n. 10 unità.

Le predette procedure saranno attuate successivamente all'approvazione della presente delibera da parte del competente Ministero della salute.

L'onere economico derivante dal predetto piano assunzioni pari a € 6.000.000,00 sarà, pertanto, appostato sulle corrispondenti voci del bilancio di previsione, in via di redazione, per l'anno 2019.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione delibera, altresì, all'unanimità di dare mandato al Direttore Generale di attivare le relative procedure, fermo restando il *budget* sopra indicato.

Gli allegati nn. 1-2-3-4 costituiscono parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a vertical stroke, positioned over the text 'IL SEGRETARIO'.

IL PRESIDENTE

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'S' shape followed by several loops, positioned over the text 'IL PRESIDENTE'.



Istituto Superiore di Sanità

Roma,

VIALE REGINA ELENA, 299
00161 ROMA
TELEGRAMMI: ISTISAN ROMA
TELEFONO: 06 49901
TELEFAX: 06 49387118
<http://www.iss.it>

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 (Legge Madia) presso l'Istituto Superiore di Sanità.

L'art. 20, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 dispone che: *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2018) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione....;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”*

Si invita, pertanto, il personale interessato a produrre istanza, secondo quanto indicato nello schema allegato alla presente nota.

L'istanza in questione, rivolta al Direttore Generale, dovrà essere inoltrata all'Ufficio reclutamento, borse di studio e formazione della direzione centrale delle risorse umane ed economiche di questo Istituto tramite presentazione a mano presso l'Ufficio medesimo ovvero tramite raccomandata con avviso di ricevimento o tramite equivalente mezzo informatico (PEC) indirizzo: protocollo.centrale@pec.iss.it.

Le istanze dovranno pervenire entro.....

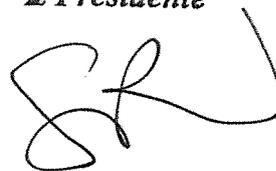
Per le istanze prodotte direttamente presso l'Ufficio sopra citato sarà rilasciata, dall'Ufficio stesso, apposita ricevuta.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott- Angelo Lino DEL FAVERO)

Il Segretario

A handwritten signature in black ink, consisting of a long vertical stroke on the left and a large, rounded loop on the right.

Il Presidente

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'S' shape followed by a horizontal line that curves upwards at the end.



Istituto Superiore di Sanità

A chi di competenza

Si dichiara, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.Lgs.n. 218 del 2016 che, sulla base dei dati di cui al rendiconto generale dell'Istituto Superiore di sanità per l'anno 2017, la spesa del personale è stata pari a € 123.941.226,19 che rapportato alla media delle entrate del triennio 2015-2017 (pari a € 169.028.860,63) determina – ai fini della capacità assunzionale dell'Ente – un rapporto percentuale del 73,3%.

Tanto si fa presente per debito di ufficio.

Il Direttore delle Risorse Umane ed Economiche

(Dott.ssa Rosa Maria Martoccia)

Il Segretario

Il Presidente

AI DIRETTORE GENERALE
DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI
SANITA'

Oggetto: Istanza per l'assunzione a tempo indeterminato presso questo Istituto, ai sensi dell'art. 20
comma 1 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75.

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a
_____ il _____, chiede
di essere assunto a tempo indeterminato con il profilo di _____, ai sensi dell'art.
20, comma 1 del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75.

A tale fine dichiara di essere in possesso dei requisiti previsti dal sopra indicato D.Lgs n. 75/2017 in quanto
il sottoscritto è stato assunto a tempo determinato presso questo Istituto in data _____

Dichiara, altresì, di aver maturato alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di servizio negli ultimi
otto anni avendo prestato servizio dal _____ al _____ presso
_____ in qualità di _____.

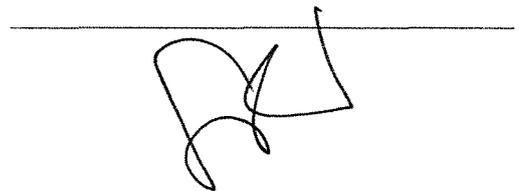
Chiede che le comunicazioni relative alla presente istanza vengano inviate al seguente indirizzo:

Roma,

Il Segretario



Il Presidente



**DOTAZIONE ORGANICA ALLA LUCE DEL NUOVO PIANO ASSUNZIONALE
ANNO 2018**

PROFILO PROFESSIONALE	LIV.	TABELLA "A" DOTAZIONE ORGANICA al 31/01/2018		TABELLA "B" DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DELLA DELIBERA DEL 9/10/2018
DIRIG. DI RICERCA/DIRIG.TECNOL.	I	71	71	106
1° RICERCATORE/1° TECNOLOGO	II	226	226	279
RICERCATORE/TECNOLOGO	III	565	565	560
DIRIGENTE I^ FASCIA	I	2	2	2
DIRIGENTE II^ FASCIA	II - III	9	9	9
FUNZIONARIO DI AMM.NE	IV	40	51	58
	V	11		
COLLAB. TECNICO E.R.	IV	135	659	660
	V	218		
	VI	306		
COLLAB. DI AMM.NE	V	91	175	175
	VI	19		
	VII	65		
OPERATORE TECNICO	VI	63	217	214
	VII	14		
	VIII	140		
TOTALE		=====	=====	=====
		1975	2063	

Il Segretario



Il Presidente

