

DELIBERAZIONE n. 7

allegata al VERBALE n. 27 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 9.10.2018

OGGETTO: Avvio procedura di selezione per l'individuazione dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Presidente</i>	Prof. Gualtiero RICCIARDI
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO
	Prof.ssa Adriana Caterina MAGGI
	Prof. Giuseppe REMUZZI

Partecipa, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti:

Avv. Carlo Geronimo CARDIA, Dr.ssa Angela SALVINI

Partecipano, inoltre:

- il Dott. Angelo DEL FAVERO, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: il PRESIDENTE.

Il Relatore fa presente al Consiglio che il 22 settembre 2018 è giunto al termine del suo mandato triennale l'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), nominato con decreto del Presidente n. 1/2015, del 22 settembre 2015.

Si rende pertanto necessario procedere alla costituzione (sempre in forma collegiale) dell'OIV che, sarà chiamato ad operare per un triennio a far data dal decreto di nomina.

A tal fine si evidenzia come sia stato innovato il meccanismo di scelta dei componenti degli OIV, che attualmente prevede l'espletamento di una procedura selettiva comparativa volta all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse dei candidati aspiranti a ricoprire l'incarico di componente o presidente dell'OIV dell'amministrazione che bandisce.

I riferimenti normativi cardine di questo mutato assetto sono rinvenibili nel:

- **D.L. n. 90/2014** (art. 19), convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014 che, tra le altre cose, ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della Performance, di cui agli artt. 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, già di competenza dell'ANAC;
- **D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105**, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'art. 6, ai sensi del quale i componenti dell'OIV sono nominati, da ciascuna amministrazione, tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;
- **decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016**, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V., che individua, l'iscrizione al suddetto elenco, quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli O.I.V ed individua agli artt. 2, 5 e 7 i requisiti e le procedure di nomina dei componenti degli O.I.V., prevedendo che sia l'Organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione, previo espletamento di procedura selettiva comparativa, a nominare i componenti dell'OIV.

A seguito di questo mutato assetto del processo di nomina degli OIV, il Dipartimento della funzione pubblica non rilascia più il parere per la nomina degli OIV, come previsto dalla previgente disciplina ex art. 14, comma 3 del D.lgs. n. 150/09.

Si evidenzia inoltre come a norma dell'art. art. 5, comma 2, lett. h) dello Statuto dell'Ente, il Consiglio di Amministrazione è chiamato ad **individuare** i componenti dell'OIV, mentre a norma dell'art. 4, comma 3 lett. i) dello Statuto stesso il Presidente procede alla **nomina** dei componenti dell'OIV medesimo.

Pertanto, al fine di contemperare il disposto normativo previsto dallo Statuto dell'Ente con quanto previsto dal D.M. 2 dicembre 2016, si ritiene possa essere corretto prevedere nel bando di selezione che le candidature pervenute vengano presentate al vaglio C.d.A. per la valutazione e la conseguente individuazione dei candidati più idonei a ricoprire l'incarico rispettivamente di componente e presidente dell'OIV dell'Ente.

Da ultimo si ricorda che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 6 lett. a) del D.M. 2 dicembre 2016, l'incarico di presidente dell'OIV, nelle amministrazioni con più di 250 dipendenti, può essere conferito esclusivamente a candidati iscritti nella 3 fascia professionale di cui all'art. 5, comma 2 del medesimo D.M.;
- ai sensi dell'art. 8, comma 3 del predetto D.M., nel caso di amministrazioni con più di mille dipendenti, ciascun soggetto individuato quale componente/presidente dell'OIV dovrà avere, con l'amministrazione interessata, un rapporto di esclusività.

Il compenso lordo annuo attribuito a ciascun componente dell'OIV è pari a 12.000,00 euro, così come stabilito con la delibera del C.d.A. n. 1, allegata al verbale n. 4 del 22 marzo 2016. Tale compenso è da intendersi onnicomprensivo.

Nel procedere alla individuazione dei componenti occorrerà comunque rispettare il c.d. equilibrio di genere.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- All'unanimità,

D E L I B E R A

di **approvare** l'avvio della procedura selettiva comparativa volta all'acquisizione delle manifestazioni di interesse ai fini della nomina del presidente e dei due componenti dell'O.I.V, dando mandato all'Amministrazione di procedere con l'emanazione del relativo Bando che sarà oggetto di pubblicazione anche nell'apposita sezione del Portale della performance gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

