

DELIBERAZIONE n. 7b

allegata al VERBALE n. 52 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 28.10.2021

OGGETTO: Piano Triennale di attività 2021-2023, in particolare fabbisogno di personale per l'anno 2021
Procedura ai sensi dell'art. 12 bis del D.Lgs 25.11.2016, n. 218.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO in presenza

I Componenti Dott. Vitangelo DATTOLI in presenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in presenza

Prof.ssa Sabina NUTI in presenza

Dr. Giuseppe TOFFOLI in presenza

Partecipa in presenza, altresì, il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti: Dr. Piero CAIOLA.

Partecipa in presenza il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto RIGONI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS *in presenza*;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS *in presenza*;

Svolge le funzioni di Segretario la Dr.ssa Claudia MASTROCOLA, Dirigente amministrativo dell'ISS, *in presenza*.

- Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore ricorda ai presenti che con deliberazione n. 2, allegata al verbale n. 48 del 3.6.2021, codesto Consiglio ha approvato il “Piano triennale di Attività 2021-2023”, in particolare il fabbisogno di personale per l’anno 2021.

Nell’ambito di detto fabbisogno è stata programmata, ai fini della valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto, tra l’altro, l’attivazione di una procedura ai sensi dell’art. 12 bis del D.Lgs 25.11.2016, n. 218.

Tanto premesso, il Relatore fa presente che questo Istituto può procedere alla trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità, individuate nella sopra citata delibera n. 2 di codesto Consiglio del 3.6.2021:

2 unità di Primo Ricercatore – II livello professionale

36 unità di Ricercatore - III livello professionale

3 unità di Tecnologo – III livello professionale

Le modalità di svolgimento della procedura in parola sono riportate nell’Avviso di interesse di cui all’Allegato 1).

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All’unanimità

DELIBERA

di avviare la procedura finalizzata alla trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità, individuate nella delibera n. 2 di codesto Consiglio del 3.6.2021:

2 unità di Primo Ricercatore – II livello professionale

36 unità di Ricercatore - III livello professionale

3 unità di Tecnologo – III livello professionale

Le modalità di svolgimento della procedura in parola sono riportate nell’Avviso di interesse di cui all’Allegato 1) che costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



AVVISO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

art. 12 bis del D.Lgs 25.11.2016, n. 218 - semplificazione delle attività' degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124. *Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato*

Il Decreto Legislativo in oggetto, ed in particolar modo l'art. 12 bis, di cui di seguito si riporta integralmente il primo comma, introduce la possibilità per gli Enti di Ricerca di poter assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti sotto elencati e nei limiti di seguito riportati:

*“Qualora la stipulazione di **contratti a tempo determinato** o il conferimento di assegni di ricerca abbiano avuto ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e tecnologiche, l'ente può, previa procedura selettiva, per titoli e colloquio, **dopo il completamento di tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni**, trasformare il contratto o l'assegno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in relazione alle medesime attività svolte e nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005, in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza”.*

Tanto premesso si fa presente che questo Istituto può procedere alla trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

2 unità di Primo Ricercatore – II livello professionale
36 unità di Ricercatore - III livello professionale
3 unità di Tecnologo – III livello professionale

Gli interessati dovranno produrre domanda per il profilo di appartenenza.

A tal fine, questa Amministrazione invita il personale, in possesso dei requisiti sopra elencati, interessato all'applicazione del predetto articolo 12 bis, a far pervenire all'Ufficio Reclutamento, Borse di studio e Formazione della Direzione Centrale delle risorse umane ed economiche di questo Istituto - Viale Regina Elena n. 299, 00161 - Roma, **entro il** l'allegata istanza (**Allegato A**) di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto, che dovrà essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero equivalente mezzo informatico (PEC) indirizzo protocollo.centrale@pec.iss.it ovvero indirizzo mail domande.concorsi@iss.it, unitamente ad una copia sottoscritta e corredata di dichiarazione di veridicità ai sensi del D.P.R 445/2000, di un elenco numerato di tutti i titoli posseduti. Tale elenco dei titoli dovrà riportare una numerazione univoca e progressiva, dal numero 1 al numero *n*...

La selezione consisterà nella valutazione dei titoli prodotti ed in un colloquio. Le categorie dei titoli, le materie del colloquio ed i relativi punteggi sono riportati nell' **Allegato B**).

Le votazioni complessive, saranno determinate sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il punteggio riportato nel colloquio.

In base alle votazioni complessive la Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito, con l'indicazione delle votazioni stesse, una per ciascun profilo.

Per i candidati eventualmente a parità di punteggio si terrà conto, d'ufficio, della loro anzianità con contratto a tempo determinato. A parità di anzianità sarà preferito il più giovane.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE
(Dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA)

Responsabile del procedimento
Dott. Stefano DI MATTEO
Direttore dell'Ufficio reclutamento
borse di studio e formazione
email: uff3ruc@iiss.it

Allegato A)

(Schema esemplificativo della domanda)

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'
Ufficio Reclutamento, borse di studio e formazione
Viale Regina Elena, 299 - 00161 – ROMA
protocollo.centrale@pec.iss.it
domande.concorsi@iss.it

Il sottoscritto (cognome e nome);
nato a(Prov. di.....) il....., attualmente
inquadrate a tempo determinato nel profilo di,
livello..... Presso, o titolare di assegno di ricerca dal
..... presso.....chiede di partecipare alla procedura
selettiva indetta ai sensi dell'art. 12 bis del D.lgs n. 218/2016, per n. unità di personale per il profilo di
.....
desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo:
..... C.A.P..... tel.....

(data)

Firma

.....

Io sottoscritto acconsento al trattamento dei propri dati personali nel rispetto delle disposizioni specifiche previste dal Regolamento Generale di Protezione dei Dati Personali (RGDP) UE 2016/679

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO per le procedure indette, ai sensi dell'art. 12 bis del D.Lgs 25.11.2016, n. 218 - semplificazione delle attività' degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124. *Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato*

PRIMO RICERCATORE

ctg.1) Servizi ed attività prestati: fino a punti **30,00**

Saranno valutati i periodi di attività prestati in Istituto (a tempo determinato, co.co.co., assegno di ricerca, borse di studio, dottorati di ricerca ed altro).

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti **40,00**

ctg. 3) Specializzazioni, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti **20,00**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti 90,00

Punteggio prova orale: fino a punti 90,00

Il colloquio dovrà vertere su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti.

RICERCATORE

ctg.1) Servizi ed attività prestati: fino a punti **30,00**

Saranno valutati i periodi di attività prestati in Istituto (a tempo determinato, co.co.co., assegno di ricerca, borse di studio, dottorati di ricerca ed altro).

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti **40,00**

ctg. 3) Specializzazioni, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti **20,00**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti 90,00

Punteggio prova orale: fino a punti 90,00

Il colloquio dovrà vertere su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti.

TECNOLOGO

ctg.1) Servizi ed attività prestati: fino a punti **30,00**

Saranno valutati i periodi di attività prestati in Istituto (a tempo determinato, co.co.co., assegni di ricerca, borse di studio, dottorati di ricerca ed altro).

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti **40,00**

ctg. 3) Specializzazioni, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti **20,00**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti 90,00

Punteggio prova orale: fino a punti 90,00

Il colloquio dovrà vertere su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti.

