

DELIBERAZIONE n. 6

allegata al VERBALE n. 60 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 27.10.2022

OGGETTO: Attivazione procedura concorsuale a tempo indeterminato per un posto di dirigente tecnologo I livello professionale per Area plasma e medicinali plasma derivati e per un posto di tecnologo III livello professionale per Area Tecnico-Sanitaria presso il Centro Nazionale Sangue.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO in presenza

I Componenti Prof.ssa Sabina NUTI in presenza

Dr. Giuseppe TOFFOLI in presenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in presenza

Dott. Vitangelo DATTOLI in presenza

Partecipano, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Prof. Mauro PAOLONI – Presidente - in teleconferenza; Dott.ssa Angela AFFINITO – componente - in teleconferenza; Dott.ssa Giuseppina D'ARANNO – componente - in teleconferenza.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dr. Domenico GUZZI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS, in presenza;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS, in presenza;

Svolge le funzioni di Segretario la Dr.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS, in presenza.

Relatore: IL PRESIDENTE

Il Relatore ricorda ai presenti che con deliberazione n. 2, allegata al verbale n. 48 del 3.6.2021 e con deliberazione n. 2, allegata al verbale n. 52 del 28.10.2021, codesto Consiglio ha approvato, nell'ambito dei Piani Triennali di Attività di cui all'oggetto, l'attivazione di pubblici concorsi per il reclutamento di personale. Tale reclutamento viene effettuato al fine di perseguire le finalità e gli obiettivi, in conformità con le linee di indirizzo e di programmazione, affidate all'Istituto Superiore di Sanità.

Le strategie, delineate dagli obiettivi, richiedono il rafforzamento e la valorizzazione del personale preposto alle attività di ricerca, monitoraggio, regolazione, valutazione, controllo, formazione ed informazione, affinché l'Ente sia in grado di rispondere puntualmente alle sfide della Sanità pubblica, nazionale e globalizzata, non solo attraverso adeguate strutture ma anche attraverso la dotazione di professionalità all'altezza dei compiti ad esso attribuiti.

Va, inoltre, sottolineata la necessità di tenere conto del nuovo contesto fornito dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e dal Piano per la ripresa dell'Europa *Next Generation EU*.

Le priorità e le sfide individuate in campo nazionale ed internazionale nel campo della salute globale richiedono una profonda sinergia ed interconnessione tra sistemi, alle quali l'Istituto deve rispondere con una attenta declinazione delle proprie strutture e delle professionalità che vi operano.

E', pertanto, necessario procedere con tutti gli adattamenti e le innovazioni coerenti con quanto chiesto dal mutato e dinamico campo di azione in cui l'Istituto si muove, consolidando il proprio intervento nelle aree di competenza.

Alla luce degli obiettivi preposti, nonché anche dell'esperienza maturata nel corso dello scenario pandemico, si ritiene necessario adeguare e rafforzare, oltre alle strutture tecnico scientifiche e la tecnostruttura, dotandosi di nuove competenze nell'ambito delle aree di attività di interesse, coerenti con le sfide individuate dai documenti di riferimento internazionali e nazionali.

Come delineato nei Piani triennali di attività, il raggiungimento degli obiettivi generali avviene attraverso l'individuazione di sette macro aree connesse alle attività dell'Ente che ricomprendono anche le attività istituzionali, di ricerca scientifica, di formazione, informazione e divulgazione (terza missione). Tali macro aree sono: Salute e ambiente, Farmaci, Malattie trasmissibili, Malattie non trasmissibili e malattie rare, Prevenzione delle malattie e promozione della salute e salute globale, Sicurezza alimentare e nutrizione, Chimica, radiazioni, tecnologie innovative e telemedicina.

Coerentemente con l'implementazione delle attività e delle risorse connesse alle suddette macro aree, il piano triennale di fabbisogno del personale, ha previsto le procedure pubbliche concorsuali aperte all'esterno, finalizzate all'assunzione di unità di personale, distribuite nei vari profili professionali presenti in Istituto, da destinare alle attività dell'Ente sopra elencate.

Con delibera n. 2, allegata al verbale n. 54, del 19.1.2022, codesto Consiglio ha approvato le modalità di svolgimento di pubblici concorsi per i profili di Dirigente II fascia, Dirigente di ricerca, Dirigente

Tecnologo, Primo ricercatore, Primo tecnologo, Ricercatore e Tecnologo i cui bandi sono stati pubblicati nella Gazzetta Ufficiale e le relative procedure concorsuali sono in corso di espletamento.

A completamento di detti piani triennali codesto Consiglio con delibera n.2 del 26.7.2022 ha approvato le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, per complessive 39 unità di personale con il profilo di Collaboratore tecnico enti di ricerca –VI livello professionale, personale di supporto tecnico alle suddette aree di interesse, e le relative procedure sono in corso di espletamento.

In base a una recente ricognizione è emerso che ci sono 48 unità deliberate nei citati piani triennali, da reclutare attraverso concorsi pubblici.

In questo contesto si configura un cospicuo ed esponenziale incremento delle attività tecnico-sanitarie del **Centro Nazionale Sangue** derivanti da norme di recente introduzione (modifica dell'art. 15 della legge 21 ottobre 2005, n. 219, recata, da ultimo dall'art. 19 della legge 5 agosto 2022, n. 118 “Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021”) che hanno ulteriormente gravato sul personale a tempo indeterminato già cronicamente carente, come rappresentato dal Direttore del predetto Centro.

In particolare, il personale suddetto si è ridotto, per cause diverse, di due unità che risulta necessario reintegrare affinché il Centro possa efficacemente ottemperare al proprio mandato Istituzionale.

A tale proposito il Direttore del Centro Nazionale Sangue ha richiesto l'attivazione di due pubblici concorsi per 1 unità di Dirigente Tecnologo - I livello professionale e 1 unità Tecnologo – III livello professionale.

Nello specifico, si propone di procedere, all'indizione dei seguenti pubblici concorsi a tempo indeterminato, come di seguito riportato:

Area plasma e medicinali plasma derivati

1 Dirigente Tecnologo – I livello professionale

Area Tecnico- Sanitaria:

1 Tecnologo – III livello professionale

Il Relatore propone, pertanto, di approvare l'indizione e le modalità di espletamento dei sopra indicati concorsi di cui all'Allegato A).

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare l'indizione dei seguenti pubblici concorsi a tempo indeterminato, come di seguito riportato:

Area plasma e medicinali plasma derivati

1 Dirigente Tecnologo – I livello professionale

Area Tecnico- Sanitaria:

1 Tecnologo – III livello professionale

L'allegato A) costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Claudia Asthocal

IL PRESIDENTE



PUBBLICO CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, DI 1 UNITÀ DI PERSONALE PER IL PROFILO DI **DIRIGENTE TECNOLOGO** – I LIVELLO PROFESSIONALE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ PER IL **CENTRO NAZIONALE SANGUE**

Area plasma e medicinali plasma derivati

REQUISITI

Titolo di studio richiesto: Laurea Magistrale ovvero specialistica ovvero vecchio ordinamento;

Dottorato di ricerca o corso universitario di specializzazione o master universitario di II livello in sanità pubblica ;

Esperienza:

12 anni di esperienza professionale post laurea. Attività lavorativa comprovante il possesso di approfondita conoscenza ed esperienza nei seguenti ambiti:

- sistema della produzione di medicinali emoderivati da plasma italiano, dalla raccolta presso le strutture trasfusionali alla distribuzione dei prodotti finiti da parte delle aziende autorizzate e convenzionate con le Regioni;
- dinamiche di domanda e utilizzo dei medicinali plasmaderivati (MPD) e di autosufficienza per i MPD prodotti a partire dal plasma nazionale e relativi flussi informativi ai fini di attività di analisi, *modelling* e *reporting* nonché di gestione di carenze e di eventuali eccedenze nazionali;
- elaborazione di valutazioni tecnico-scientifiche concernenti gli aspetti di qualità e sicurezza dei medicinali plasmaderivati, in relazione alla normativa di settore attualmente vigente e valutazioni dei dossier dei medicinali plasmaderivati nell'ambito delle procedure regolatorie nazionali.

Ottima conoscenza della lingua inglese.

TITOLI DI MERITO - punteggio complessivo non superiore a punti **30,00**

Le categorie dei titoli da valutare ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti:

Ctg. 1) SERVIZI ED ATTIVITA' PRESTATI PRESSO ENTI O ISTITUZIONI DI RICERCA NEL SETTORE DELLA SANITA' PUBBLICA O PRIVATA: fino a punti **14,00**;

Saranno attribuiti punti **2,00** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi.

Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

Ctg. 2) PUBBLICAZIONI E/O ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICHE: fino a punti **11,00**
punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **0,50**.

Ctg. 3) SPECIALIZZAZIONI, DOTTORATI DI RICERCA fino a punti **4,50**
punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **2,00**.

Ctg.4) PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE, VINCITE O IDONEITA' IN PUBBLICHE SELEZIONI O CONCORSI, BORSE DI STUDIO ED ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI: fino a punti **0,50**
punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **0,10**.

La *prova orale* verterà su:

- argomenti concernenti l'esperienza professionale richiesta;
- discussione sull'attività svolta e sui titoli prodotti
- sistema della produzione dei medicinali plasmaderivati e normativa di settore;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese e dei sistemi e applicazioni informatiche.

Punteggio prova orale: fino a punti **90,00** - **Punteggio minimo per superare la prova orale :** punti **63,00**.

PUBBLICO CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO, N. 1
UNITÀ DI PERSONALE PER IL PROFILO DI **TECNOLOGO – III LIVELLO PROFESSIONALE**
DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ – **CENTRO NAZIONALE SANGUE**

Area Tecnico- Sanitaria:

REQUISITI:

Titolo di studio richiesto: Laurea magistrale in Scienze Biologiche, Medicina e Chirurgia, Farmacia o equivalenti secondo la normativa vigente;

Esperienza: esperienza professionale almeno triennale specifica nella disciplina trasfusionale; partecipazione ad attività di ricerca nell'ambito di studi e progetti sull'emovigilanza, ivi inclusa la sorveglianza epidemiologica dei donatori di sangue; esperienza professionale almeno biennale nella raccolta, analisi, elaborazione dei dati relativi all'emovigilanza e alla sorveglianza epidemiologica dei donatori di sangue e emocomponenti; conoscenza delle metodologie di valutazione del rischio e delle basi statistiche per la valutazione di dati.

TITOLI DI MERITO - punteggio complessivo non superiore a punti **30,00**

Le categorie dei titoli da valutare ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti:

Ctg. 1) **SERVIZI ED ATTIVITÀ PRESTATI IN STRUTTURE PUBBLICHE O PRIVATE**: fino a punti **12,00**
Saranno attribuiti punti **2,00** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

Ctg. 2) **PUBBLICAZIONI E/O ATTIVITÀ TECNICO-SCIENTIFICHE**: fino a punti **13,00**
Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti **0,50**.

Ctg. 3) **SPECIALIZZAZIONI, DOTTORATI DI RICERCA** fino a punti **4,50**
punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **2,00**.

Ctg.4) **PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE, VINCITE O IDONEITA' IN PUBBLICHE SELEZIONI O CONCORSI, BORSE DI STUDIO ED ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI**:
fino a punti **0,50**
punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **0,10**

La **prova scritta** consisterà nella redazione di un elaborato su tematica attinente alle attività della struttura per cui si concorre e all'esperienza professionale richiesta.

La **prova orale** consisterà in un colloquio che verterà su;

- argomenti concernenti l'esperienza professionale richiesta;
- discussione sull'attività svolta e sui titoli prodotti;
- organizzazione del sistema trasfusionale e dei suoi organi di collegamento;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Punteggio per ciascuna prova: fino a punti 90,00

Punteggio minimo per superare ciascuna prova: punti 63,00.