

DELIBERAZIONE n. 9

allegata al VERBALE n. 59 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 26.7.2022

OGGETTO: Approvazione del Gender Equality Plan.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO in presenza

I Componenti Prof.ssa Sabina NUTI in teleconferenza

Dr. Giuseppe TOFFOLI in teleconferenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Dott. Vitangelo DATTOLI in presenza

Partecipano, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Prof. Mauro PAOLONI – Presidente - in teleconferenza; Dott.ssa Angela AFFINITO – componente - in teleconferenza; Dott.ssa Giuseppina D'ARANNO – componente - in teleconferenza.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dr. Domenico GUZZI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS, in presenza;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS, in presenza;

Svolge le funzioni di Segretario la Dr.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS, in presenza.

Relatore: IL PRESIDENTE

Il Gender Equality Plan (GEP) è uno strumento volto a favorire un cambiamento culturale e strutturale negli Enti Pubblici per contrastare le discriminazioni di genere. Nello specifico, è un documento progettuale e programmatico atto a promuovere obiettivi di parità di genere.

Il GEP dell'ISS (v. Allegato n.1) rispetta le indicazioni della *Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans* <https://op.europa.eu/o/opportal-service/download-handler?identifier=ffcb06c3-200a-11ec-bd8e01aa75ed71a1&format=pdf&language=en&productionSystem=cellar&part=> approntata dalla Direzione Generale per la Ricerca e l'Innovazione della Commissione Europea (CE) (adempimento 2021/764 del 10 Maggio 2021) e, in tal senso, riproduce fedelmente i **requisiti di processo** (formalità, evidenza pubblica, risorse dedicate, raccolta e monitoraggio dei dati, sensibilizzazione, ecc.) e **di contenuto** dettagliati nei Programma di lavoro di Horizon Europe.

Il GEP è un documento pubblico redatto in lingua italiana che, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione, viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ISS.

Il documento è stato condiviso istituzionalmente durante la sua realizzazione ed al momento della pubblicazione.

Il GEP si articola nelle 5 aree di intervento:

- 1) Equilibrio vita privata/vita professionale e cultura dell'organizzazione;
- 2) Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali;
- 3) Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;
- 4) Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione;
- 5) Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali.

Per ciascuna area il GEP individua gli obiettivi da raggiungere, i risultati attesi e indica le azioni (in numero variabile) da intraprendere a tale scopo. La definizione degli obiettivi è fatta sulla base dell'analisi di contesto, tenendo conto delle esperienze di policy orientate al genere già realizzate. A ciascuna azione è dedicata una scheda che comprende una breve descrizione, le persone cui è rivolta, i responsabili istituzionali e operativi, la timeline, gli indicatori di valutazione e le risorse che vi sono dedicate.

Il GEP dell'ISS prevede un insieme di 9 obiettivi e 17 azioni strategiche, con indicazione di referenti, la cui realizzazione nel corso del primo triennio 2022-2024 sarà monitorata attraverso l'uso sistematico di indicatori e parametri, mentre la valutazione del raggiungimento degli obiettivi verrà effettuata nell'ambito della valutazione della performance ad opera del Servizio di Pianificazione e controllo di gestione e dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il GEP è per sua natura un documento dinamico e potrà essere soggetto a continue evoluzioni, modifiche ed integrazioni alla luce delle esigenze che potranno emergere durante il periodo di implementazione.

L'aggiornamento del GEP dovrebbe essere un processo continuo basato sui risultati raggiunti e sulla raccolta e il monitoraggio dei dati relativi alla parità di genere.

Nella linea guida UE il ciclo del GEP è rappresentato come un cerchio in cui alla pianificazione iniziale seguirà l'implementazione delle strategie innovative, il monitoraggio dell'attività attraverso gli indicatori proposti in fase di pianificazione, la valutazione del raggiungimento degli obiettivi e la verifica dell'impatto ottenuto e revisione della pianificazione.

Il Consiglio, quindi, è chiamato ad esprimersi sul piano suddetto.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Visto il Gender Equality Plan (v. Allegato n.1);
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare il Gender Equality Plan così come indicato nell'Allegato n.1) che è parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Claudia Hofmaier

IL PRESIDENTE



